

党建工作简报

2023年第4期

中建七局党建工作部

2023年8月30日

本期栏目导读：

※【建证·动态】

—政策前沿

中办国办印发《关于建立领导干部应知应会党内法规和国家法律清单制度的意见》

—党建要闻

※【建证·声音】

西南公司：让“岗区”建设成为看得见的战斗力

设计院：抓实“点线面”，激活党建引领新引擎

中建海峡智能装备公司：党建赋能聚合力，“三同三联”促发展

一公司华北公司：“四结合三融入”工作法点亮“一区两岗”

投资公司郑州公司：“三联三共”抓融合 党建联建促提升

※【建证·灯塔】

—他山之石

湖北交投随岳高速公路：“警路企”支部联建合力共赢促发展

—党史一叶

走进焦裕禄的精神世界

中办国办印发《关于建立领导干部应知应会党内法规和国家法律清单制度的意见》

近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于建立领导干部应知应会党内法规和国家法律清单制度的意见》，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。全文如下。

为深入贯彻落实党的二十大精神，推动领导干部带头尊规学规守规用规，带头尊法学法守法用法，根据《法治中国建设规划（2020—2025年）》等要求，现就建立领导干部应知应会党内法规和国家法律清单制度提出如下意见。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，抓住领导干部这个“关键少数”，以增强法治观念、提升法治思维能力、遵守党规国法为目标，建立健全领导干部应知应会党内法规和国家法律清单制度，推动领导干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，做到“两个维护”；牢固树立党章意识，更加自觉地学习党内法规，用党章党规党纪约束自己的一言一行；牢固树立宪法法律至上、法律面前人人平等、权由法定、权依法使等基本法治观念，做到在法治之下想问题、作决策、办事情。

二、学习重点

（一）习近平法治思想

把学习掌握习近平法治思想作为重要必修课程，深入系统学习习近平总书记《论坚持全面依法治国》、《习近平关于全面依法治国论述摘编》、《习近平关于依规治党论述摘编》，学习《习近平法治思想学习纲要》，吃透基本精神、把握核心要义、明确工作要求，深刻理解习近平法治思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，是新时代全面依法治国的根本遵循和行动指南，带头做习近平法治思想的坚定信仰者、积极传播者、模范实践者。

（二）党内法规

1. 认真学习党章。把学习党章作为必修课、基本功，深刻理解党章是党的根本大法，是全党必须共同遵守的根本行为规范。用党章规范自己的言行、按党章要求规规矩矩办事，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。凡是党章规定党员必须做的，领导干部要首先做到；凡是党章规定党员不能做的，领导干部要带头不做。

2. 认真学习党的组织法规。根据工作需要，深入学习中国共产党中央委员会工作条例、地方委员会工作条例、纪律检查委员会工作条例、党组工作条例、工作机关条例（试行）、组织工作条例、支部工作条例（试行）、党政领导干部选拔任用工作条例、推进领导干部能上能下规定等，熟悉掌握党的组织结构、组织体

系以及各级各类组织的设置定位、产生运行、职权职责。

3. 认真学习党的领导法规。根据工作需要，深入学习中国共产党农村工作条例、统一战线工作条例、政治协商工作条例、政法工作条例、机构编制工作条例、宣传工作条例、中国共产党领导国家安全工作条例、信访工作条例、地方党政领导干部安全生产责任制规定等，深刻理解坚持和加强党的全面领导的丰富内涵，增强做到“两个维护”的自觉性和坚定性。

4. 认真学习党的自身建设法规。根据工作需要，深入学习关于新形势下党内政治生活的若干准则、中国共产党廉洁自律准则、重大事项请示报告条例、党政机关厉行节约反对浪费条例、中央八项规定及其实施细则、党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定、党委（党组）理论学习中心组学习规则等，深刻理解推进新时代党的建设新的伟大工程的重大意义，时刻保持永远在路上的坚韧和执着，增强坚定不移全面从严治党的政治定力。

5. 认真学习党的监督保障法规。根据工作需要，深入学习中国共产党党内监督条例、巡视工作条例、党政领导干部考核工作条例、问责条例、纪律处分条例、党员权利保障条例、组织处理规定（试行）、党内法规执行责任制规定（试行）、纪律检查机关监督执纪工作规则等，坚决贯彻党的自我革命战略部署，不断强化党的意识、纪律意识、规矩意识。

（三）国家法律

1. 认真学习宪法。深刻把握宪法原则和宪法确立的国家根本

制度、根本任务、大政方针，坚持宪法确定的中国共产党领导地位不动摇，坚持宪法确定的人民民主专政的国体和人民代表大会制度的政体不动摇。强化宪法意识，弘扬宪法精神，推动宪法实施，更好发挥宪法在治国理政中的重要作用。根据工作需要，学习全国人民代表大会组织法、国务院组织法、监察法、地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法、人民法院组织法、人民检察院组织法、民族区域自治法、立法法等宪法相关法，熟悉掌握国家机构的产生、组织、职权和基本工作制度，增强依照法定职责、限于法定范围、遵守法定程序推进国家各项工作的意识和能力。

2. 认真学习总体国家安全观和国家安全法。根据工作需要，学习保守国家秘密法、网络安全法、生物安全法、突发事件应对法、反恐怖主义法、反间谍法、数据安全法等，统筹发展和安全，提高领导干部运用法律武器防范化解重大风险的能力，增强依法斗争本领。

3. 认真学习推动高质量发展相关法律。根据工作需要，学习循环经济促进法、乡村振兴促进法、预算法、科学技术进步法、中小企业促进法、外商投资法、著作权法等，学习与建设现代化产业体系、优化营商环境、全面推进乡村振兴、推进高水平对外开放、实施科教兴国战略、推动绿色发展等相关的法律，增强领导干部推动高质量发展本领。

4. 认真学习民法典。深刻把握平等、自愿、公平、诚信、公

序良俗、绿色等民事活动基本原则和坚持主体平等、保护财产权利、便利交易流转、维护人格尊严、促进家庭和谐、追究侵权责任等基本要求。把民法典作为决策、管理、监督的重要标尺，提高运用民法典维护人民权益、化解矛盾纠纷、促进社会和谐稳定的能力和水平。根据工作需要，学习其他民事法律。

5. 认真学习刑法和公职人员政务处分法。深刻把握罪刑法定、对任何人犯罪在适用法律上一律平等、罪责刑相适应等刑法基本原则，推动依法打击犯罪和保障人权。学习关于职务犯罪的刑法规定、公职人员政务处分法，牢固树立底线思维，不触碰法律红线。根据工作需要，学习反有组织犯罪法等其他刑事法律。

6. 认真学习行政法律。根据工作需要，学习行政许可法、行政处罚法、行政强制法、行政复议法、行政诉讼法、国家赔偿法、公务员法等，深刻把握合法行政、合理行政、程序正当、高效便民、诚实守信、权责统一等行政法基本原则，牢固树立职权法定、法定职责必须为、法无授权不可为等法治理念，强化依法行政意识。

7. 认真学习与履职密切相关的其他法律。根据工作需要，学习社会治理、“一国两制”、涉外法治、反腐败斗争等领域的法律；学习与我国司法制度相关的法律，支持和维护公正司法；学习重大行政决策程序、政府信息公开等行政法规和军事法规、监察法规等，善于运用法治思维和法治方式谋划和推进工作。

三、工作措施

（一）分级分类制定领导干部应知应会党内法规和国家法律清单。各地区各部门要从实际出发，区分不同层级、不同岗位，准确理解把握应知应会要求，抓住关键、突出重点，充分考虑工作需要和学习效果，合理编制应知应会党内法规和国家法律清单，提升学习的精准性、科学性、实效性。中央和国家机关要带头制定本系统或本行业本系统的领导干部应知应会党内法规和国家法律清单，发挥引领示范作用。建立健全清单动态调整机制，党中央对学习宣传贯彻新制定修订的党内法规和国家法律作出部署安排的，要及时将有关党内法规和国家法律纳入清单，认真组织领导干部进行学习。

（二）把领导干部应知应会党内法规和国家法律学习纳入干部教育体系。党政主要负责人要带头学习掌握应知应会党内法规和国家法律，做尊规学规守规用规、尊法学法守法用法的模范，充分发挥示范作用。把应知应会党内法规和国家法律纳入各级党委（党组）理论学习中心组学习内容，纳入各级党校（行政学院）教学内容和领导干部任职培训、在职培训的必修课程，确保培训课时数量和培训质量；结合工作实际，纳入政府常务会议学规学法、单位领导班子会前学规学法、重大决策前学规学法等重要内容，把学习成果转化为依法决策、依法办事的自觉行动。

（三）建立健全领导干部学法用法激励机制。落实并完善有关领导干部年终述法制度，用好领导干部在线学法平台，推动学法用法常态化、规范化。加强督促检查评估，进一步把领导干部

学法用法情况纳入考核评价干部和精神文明创建内容，列入法治创建考核指标，推动考核结果运用，增强学法用法示范效应，防止形式主义。

——近日，省直精神文明创建观摩交流暨工作推进会在郑州举行，按照“地域相近、类型相同，可借鉴、便观摩”的原则，我局作为其中唯一的企业观摩点迎来40余家中央驻豫单位、省管在郑企业到访参观。观摩团一行来到局“国匠·军魂”展览馆、党建活动中心、建装公司白梅党代表工作室进行“沉浸式”参观，并详细查看了办公区、员工餐厅、健身房、母婴室等场所的文明创建氛围，深入了解七局“四个维度”文明单位创建法取得的成功经验和文明成果。观摩团成员对七局厚重的文化底蕴、扎实的党建基础、丰富的活动载体给予了高度评价，表示要学习七局先进经验和典型做法，并积极应用到本企业文明创建中去。（山璐）

——7月31日，局团委组织召开学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神全面落实团十九大部署专题会。团十九大代表彭中强同志以《挺膺担当、团结奋斗，在推进强国建设民族复兴伟业中书写青春绚丽篇章》为题做主题宣讲。局当选地方团代表青年、省部级以上“两红两优”获奖个人、局青马学员等5名青年代表交流发言。与会青年一致表示，要把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神、党中央致辞精神和团十九大报告部署上来，积极发挥表率作用，带头学习践行、宣贯宣讲，以学促干、岗位建功，为助力工程局高质量发展贡献青春力量。（肖傲）

——为进一步夯实基层党建工作基础，扎实推进“对标提升

年”行动，7月27日，局党建工作部组织开展深化基层党组织建设暨“两个带来”党建课题研讨会。与会人员围绕基层党组织规范化建设、“岗区”创建、支部党建联建工作等党务课题展开研讨，并形成研讨问题清单和“岗区”创建相关意见建议。会后相继印发《关于深化党员先锋岗、党员责任区、党员突击队创建工作的通知》《关于基层党组织规范化建设相关问题的答复》，针对基层党建工作中的薄弱环节做实指导帮扶。（李小鹏）

——为提升系统建设水平，近期，局党建工作部分别到中建二局、京东集团开展对标交流提升。在中建二局，双方以实际工作遇到的重难问题为切入点，通过互学互鉴、共进共勉，分享各自亮点工作和先进经验，就如何全面创新开展工作进行深入探讨，共同寻求服务企业高质量发展的新思路、新举措和新方法。在京东集团，局党建工作部参观京东企业文化展厅，并就非公党建工作经验和成效开展交流。（李浩强）

——为不断探索城市基层党建的新模式，中建海峡以中建海峡商务广场A、B两栋楼为主体，联合楼宇内下属单位、相关行业、周边社区、医院及派出所等9家单位，发起成立“中建海峡商务广场”楼宇党建联盟。8月12日，该楼宇党建联盟揭牌仪式暨成员单位座谈会顺利举办。会上宣读了实施方案，进行了揭牌仪式、颁发指导员聘书、为联盟单位授牌，成员单位作经验交流等各项议程，并参观了中建海峡党员政治生活馆。此次楼宇党建联盟旨在以党建为媒，搭建共治共享的楼宇社区治理平台，形

成一批可复制、可推广的经验做法，进而助力楼宇经济发展。

（廖思璇、林于姗）

——近期，四公司党委在陕西照金干部学院举办两期共 8 天的学习贯彻党的二十大精神专题培训暨 2023 年“三型”党组织建设研讨班。研讨班采取专题教学与现场教学相结合、政治理论学习与专业素质提升相结合的方式，邀请著名专家学者讲授党的二十大精神、照金精神、政府客户开发及价值点挖掘、战略解码与战略执行等课程，进一步锤炼政治品格，聚焦本领提升，为开展组织好第二批主题教育预热升温，助力推动公司高质量发展。

（李浩强）

——为深入贯彻落实党的二十大精神，进一步强化总部作风建设，近期，西南公司召开总部作风建设专项行动启动大会，公司总部全体职工，各分支机构总部部门经理及以上人员共计 150 余人参会。会议发布了《中建七局西南公司总部作风建设专项行动工作方案》，在总部启动开展“引领力”“服务力”“监督力”

“赋能力”四种能力建设。公司党委书记、董事长前往各分支机构带头巡回讲授《坚定信心 踔厉奋发 以一流的作风为企业高质量发展蓄势赋能》主题党课，各党总支、支部迅速响应，开展各类学习 40 余次，覆盖员工 1200 余人次。（郭磊）

——近期，在投资公司党委的部署推动下，公司团委全面启动了“我为青年办件事”实践活动，公司各级团组织纷纷行动，聚焦青年所盼，精准发力，组织“奋斗青春最美丽”青年座谈会，

开设“幸福投资 从心开始”心理辅导直播课程，设立“青年驿站”“青年心愿墙”“班子开放日”“书记信箱”、“码”上办等办事平台，举办“心灵加油站”健康讲座、“青春共成长”读书会、跨单位交友联谊等活动，及时解决青年员工关心关注的实际问题，助力其成才成长，不断激发青年创业创新热情，用实际行动推动新形势下团青工作增实效、有温度。（石利娟）

——7月21日，地产集团华东公司党总支与二公司江苏分公司党总支开展“党建提质、工程创优”党建共建活动。本次活动以“三个一”助力项目生产经营。一是以党的二十大学习凝聚共识，互赠党员书籍155本，营造实干敢为、争先创优的政治生态氛围。二是深化党建经营相融合，制定共建方案，签订共建协议，把品控检查、质量治理、项目履约等内容融入支部共建计划。三是多点发力提质增效，以授旗、聘用党建联络员等形式进一步深化党建共建；以议题共商、项目共促、重点共抓等“三共”举措，推动中建·鹿鸣府、中建·春景雅苑和中建·熙悦府三个项目实现高质量履约。（苏孟）

让“岗区”建设成为看得见的战斗力

近年来，西南公司认真落实集团“建证”党建品牌活动精神，不断深化党员“创岗建区”活动，坚持把“岗区”建设作为基层党组织增强党建工作与生产经营的黏合度的重要载体，通过“三亮三评”，调动党员担起“主责”，唱好“主角”，守好“主阵地”，确保党组织的“力量”与企业发展的“质量”互促共赢。

一、聚焦“两责”，构建“点线面”联动格局

搭建“三维体系”。西南公司党委精心谋划、精准实施，印发《中建七局西南公司党员价值创造载体建设实施细则（试行）》，明确岗区职责、完善创建标准。近年来，公司持续试点并推广“岗区”创建，基层党支部呈多点开花之势，按照1/30党员人数的比例，建立党员先锋岗17个，按照1/10党员人数的比例，建立党员责任区43个，搭建起以党员示范岗为“点”、党员责任区为“线”，党支部为“面”的三维立体的党员队伍履责体系。

明晰“两个责任”。“岗区”创建以履行好政治责任为基准线，以突出工作责任为落脚点，坚持“两个责任”同步推进，双向牵制。担起岗位“主责”。明确党支部书记履行“创岗建区”活动主体责任，把“创岗建区”指标纳入党建考核目标责任书，

紧紧围绕项目安全生产、工程进度、降本增效等中心工作开展“岗区”建设活动。唱好党员“主角”。将支部建设作为考核“岗区”建设的“基本动作”，通过抓党员学习教育、抓党内组织生活、抓党建活动开展，建强支部战斗堡垒。

二、突出“三亮”，推进“硬任务”落地落实

“亮身份”，通过增设可视化标识让党员身份“亮”出来。统一制定责任区、示范岗标识牌、创岗建区等视觉展板，在办公区、项目宣传栏等区域晾晒党员身份，展示党员创岗建区业绩；每年集中进行“岗区”授牌，营造浓厚创建氛围，引导党员干部举好旗帜、展好形象、做好示范。

“亮目标”，以认领“军令状”的方式量身定做“承诺”。结合党员岗位职责，制定“岗区”建设申报书，按照目标定量化、管理清单化、实施项目化原则，同时注入“党建目标元素”与“工作目标元素”，将党建工作、生产进度、降本增效、安全生产等中心工作责任按季度分解量化，多系统联动审核，确保工作内容清晰，目标切实可行。

“亮成效”，挂牌作战将工作成效“晒”出来。支部按月对党员责任区、党员先锋示范岗的工作目标推进及完成情况进行梳理和总结，按季度公开晾晒，通过晒经验、比做法、亮成效，将“岗区”建设置于群众监督之下，切实推动一批管理过程中的痛点、难点、堵点问题得到解决。

三、抓好“三评”，建立“立体化”考评机制

“每月自检”形成支部“自查机制”。支部采取“主动晒、互相找、群众提”等方式进行自我画像，根据党员日常参与“三会一课”“主题党日”等情况结合“岗区”建设申报书的目标任务完成情况，进行定性定量分析，形成自评材料，并报党总支备案。

“季度一考”形成总支“监督机制”。建立公司党委—党总支—党支部的三级季度考评机制，将“岗区”建设重要节点推进情况纳入党建责任制季度考核中，形成书面通报，通过比位次、比进度，切实鼓励先进、鞭策后进，对创建工作推进不力的及时进行谈话提醒和跟踪指导，倒逼各支部加压奋进。

“一年一评”形成党委“验收机制”。公司党委每年以“三亮三比”工作成效为主要依据进行集中评优，一方面，强化正向激励，按比例对优秀“岗区”进行集中表彰并给予物质奖励；另一方面，注重反向加压，对“岗区”建设不力的单位在党建责任制年度考核中扣分惩戒，通过月自查、季考核、年评选，逐步完善创岗建区机制。

在“创岗建区”活动的推动下，西南公司上半年斩获属地及上级党组织荣誉 21 项，完成工程局下达年度产值指标的 50.57%，年度产值目标完成率排名全局第 2，产值总额排名全局第 3，生产经营整体稳中向好，党员先锋模范作用充分彰显。接下来，西南公司将持续提升“岗区”建设质效，发挥“岗区”作用，切实把党建成果转化为企业发展优势。（郭磊）

抓实“点线面”，激活党建引领新引擎

今年以来，设计院聚焦局党建工作“对标提升年”任务目标，以深化“十画”党建品牌创建为引领，充分利用创岗建区、党建共建等载体，不断发挥党建赋能作用，通过抓实党建融入中心工作“点线面”，努力把党建工作的“软实力”转化为企业高质量发展的“硬支撑”，全面激活党建引领新引擎。

创建先锋岗，擦亮模范引领“点”

“四讲四带”树标准。制定印发《关于进一步深化“共产党员先锋岗”“共产党员责任区”创建工作的方案》，充分发挥党员在企业经营发展中的模范引领作用和基层党组织的战斗堡垒作用，聚焦生产、管理、营销等工作中的重点岗位，设立“共产党员先锋岗”12个。先锋岗成员通过落实讲政治、带头思想修为，讲责任、带头岗位建功，讲担当、带头攻坚克难，讲大局、带头服务发展的“四讲四带”岗位标准，广泛开展亮身份、践承诺、做先锋活动。

过程督导强推进。制定党员先锋岗创建台账，从扎实开展理论学习、落实生产经营任务等方面逐一明确各先锋岗党员的工作职责和任务目标，并建立日常检查监督制度，确保创建工作扎实推进，为党员先锋岗成员授牌，公开党员先锋承诺，接受干部职工日常监督，切实将党员身份“亮出来”、党员形象“立起来。自创建以来，各分院项目履约、设计提升等工作扎实推进，“师

带徒”“老带新”等活动蔚然成风，为高效搭建人才团队、全面完成生产经营任务提供了坚强保障。

建立责任区，铺开示范带动“面”

“量身定制”深融合。坚持把党建工作融入到重点项目、重点任务，围绕重点项目、产品设计等工作任务，建立“共产党员责任区”11个，其中设计产品5个，重点项目6个，实现了基层单位创建工作全覆盖。各单位结合中心工作“量身定制”创建方案，建立党性教育和任务推进计划，并严格按时间节点推进。截止目前，各单位党支部累计召开“共产党员责任区”创建工作部署会11次、推进会20次，开展理论学习29次，进一步建强战斗堡垒，夯实政治基础。

“闭环管理”提质效。为确保创建工作全面把控、有效推进，设计院严格落实“三坚持三原则”工作要求，建立创建情况汇总表、月度推进表，定期了解各单位创建任务完成情况，并在年中党建督导考核中现场了解各单位创建情况，确保各项工作规范化开展、标准化推进、高效化落实，形成“创建、推进、考核”的闭环管理。8月中旬，组织召开“创岗建区”工作推进会，各单位围绕“创岗建区”开展汇报及座谈，2家单位就创建工作作经验交流分享，进一步深化党员“创岗建区”活动成效，为全面完成年度任务目标提供有力保障。

党建促联建，连接聚力合作“线”

“三制四共”明方法。坚持突出党建和中心工作融合这条主线，围绕强化党建链、提升业务链、赋能产业链的工作目标，年初印发《关于深入推进党建联建工作的指导意见》，研究制定“三制四共”党建联建工作法，指导各党支部通过“科学规划制、持续交流制、成效转化制”的联建制度和“组织共建、党员共学、活动共办、业务共进”的联建内容，常态化、长效化开展联建活动，努力构建“优势互补、资源共享、互相促进、共同提高”的党建工作新格局，为企业发展提供强有力的组织保障。

“三级联建”谋发展。结合局作风建设工作要求，下发《关于开展设计院“四心引领 四力赋能”联建共建活动的通知》，组织设计院总部党支部、设计院第二设计分院党支部与局总部第八党支部共同开展三级联建活动，旨在通过围绕中心、聚焦重心、坚守初心、凝聚人心，实现提升服务力、加强落实力、提高管控力、增强创新力的工作目标。活动中，与会党员就生产经营重点任务和工作中遇到的难点痛点问题开展深入交流探讨，集中优势力量攻坚克难，共解决问题 11 项，切实将联建共建成效转化为工程局高质量发展和设计院“一最三新”战略目标实现的强大动力。（胡冰）

党建赋能聚合力 “三同三联”促发展

近年来，中建海峡智能装备公司积极打造校企、政企、协企、区企“共建矩阵”，通过“三同三联”方式整合党建资源，激发党建活力，构建优势互补、融合联动的基层党建新格局，有效打通服务生产经营“最后一公里”，助推企业高质量发展。

一、坚持思想同心，以“联学”凝聚共识

请进来，学思想获真知。开设“装备思想大讲堂”，邀请福建理工大学马克思主义学院党委书记、院长袁小云教授围绕中国式现代化、党的二十大精神讲授专题党课3场，为党员送上思想“视听盛宴”；共绘“理论学习大礼包”，邀请学校师生共同制作海报、H5手账、手机壁纸等一系列特色理论学习宣传作品，使党员学在日常、学在随时、学在随地；组建“理论宣讲队”，与福建海峡银行福州鼓楼支行共同深入一线员工开展党员学习教育2场，助力双方走好政治建设第一方阵，推动学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实。

走出去，强党性取真经。创立“行走的党课”品牌活动，与福建省工程建设质量安全协会等单位前往长乐南阳村地下党革命烈士纪念园等7个红色基地开展主题党日活动，通过“沉浸式”体验感悟革命精神，用脚步追寻“红色记忆”，在行走中传承“红色基因”；创建“廉洁文化示范点”，与福建理工大学同种“校企廉洁共建林”，并携手福州市建筑文明安全监察站通过纪

法微课堂持续传递“廉能量”，将廉洁从业和创先争优挂钩，促进“工程优质、团队优秀”的目标顺利实现。

二、坚持目标同向，以“联创”共促发展

推动产学研深度融合，赋能科技创新。以共建实现人才培养互助，与福建理工大学联合树立“产学研”一体化典范，共同攻关研制附着式升降脚手架防坠系统，解决智慧建造过程中装配式建筑预制构件生产线的钢筋绑扎工序，并完成莆田妈祖重离子医院项目离子装置区超厚板模等多项施工方案对比验算，加快科技成果向现实生产力转化，助力企业降本增效。以共建实现资源共享，与中铝南铝（福建）铝结构技术开发有限公司强强联合，以“金属保值+循环熔炼+技术融合+劳务共享”方式创新“金属循环”，实现铝模板经济寿命的最大值，实现湖映公馆项目 3.5 天、元亨府项目 2.5 天铝模首拼完成，引领绿色建造可持续发展。

坚持党建经营深度融合，助推管理创效。充分挖掘政企共建新动力，通过党建载体互用，以“双向党务交流”为纽带，促进“双向业务交流”。与福建省应急管理厅防汛抗旱处精诚合作，以安全生产、防灾减灾为共同出发点，围绕应急管理人才的培养、应急管理决策等方面进行深入研讨，助力双方综合风险防范实力再上新台阶；与省工程建设质量安全协会联合开展首届“竞技高空，装备未来”塔吊司机技能大赛，切实弘扬工匠精神，强化机械设备安全生产管理意识，让“人人讲安全、个个会应急”蔚然成风。

三、坚持行动同力，以“联践”服务社会

统一战线，让团结力量聚起来。进一步发挥新时代统一战线法宝作用，与福建民主党派省委机关第五支部联合开展“聚智聚力、同心同向”统战共建活动，签订“共建协议书”，明确全年工作计划，聚焦群众急难愁盼问题，厘清为民服务实事清单，充分搭建起交流沟通、服务群众连心桥，并就如何利用双方资源及优势建立良好的共建长效机制进行深入交流，为助力公司成为产值千亿的福建省建筑业头部企业汇聚最广泛的统战力量。

志愿服务，让群众生活乐起来。发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，引领新时代志愿服务新风尚。联合马尾区民政局、马尾区文明办为社区居民提供量血压、测血糖、爱心义剪等便民服务，并设置游园互动环节有效促进邻里互动交流，增强社区居民幸福感；联合福建省减灾中心走进社区，通过情景实操引导居民识别周边安全隐患，并通过入户走访为弱势群体送上防震救灾急救包，有效强化其防灾减灾意识和技能，提升人民群众安全感。（张莉萍）

“四结合三融入”工作法点亮“一区两岗”

一公司华北公司党总支针对基层组织周期短、党员流动性强、管理对象多且复杂的情况，立足“围绕中心、建设队伍、服务群众”三个基本点，坚持“四结合三融入”工作法，着力打造“一区两岗”，力求将每一名党员培养成一面旗帜，将每一次活动变成一张形象名片。

“四结合”即结合工程节点、结合组织生活、结合重大节日、结合时政热点。顺义项目党支部结合项目开工，采取“党员领办清单化”、“责任化”等模式，为项目开工按下“加速键”，海淀大悦城项目结合项目主体封顶，开展农民工党员“先锋号”专项活动，为党建价值创造激发新活力；在七一建党、八一建军等重大节日，联合经开区团工委开展红色桌面推理剧主题活动，联动海淀区开展《老兵访谈》交流活动，丰富党的理论知识学习形式和效果；结合学习贯彻党的二十大精神、主题教育等热潮，与国家审计署联合举办“忆初心、话担当、奋进新时代”主题党日活动，与农民工党支部开展“结对促学”主题活动，致力于党建引领服务生产，发挥基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

“三融入”即坚持党建融入中心工作，坚持融入属地发展，坚持融入服务群众。党总支推出“联建促学”活动，通过“书记互讲，党员互学，支部互商”形式，围绕“党建引领生产”过

程中取得的经验、存在的难点和疑点,开展交流、分享、探讨;开展“书记论坛”研讨活动,通过“书记”讲给“书记”听、“书记”跟着“书记”学,让“典型性经验”转化为“普遍性做法”;海淀大悦城党支部书记就新型建筑垃圾再生利用,促进节能减排受邀北京电视台新闻频道采访并播报,唱响七局在京品牌影响力;联合北京市海淀区法治宣讲会、红十字会、消防队、慰问艺术团等开展消防演练,送演出、送清凉、走访慰问群众、农民工普法等活动 10 余次;组织采购甘肃三县、长汀县滞销农产品,助力乡村振兴;设置户外劳动者爱心驿站,为清洁工人送清凉新闻,获集团报、劳动午报纸媒、北京工人客户端刊发。

“一区两岗”即打造党员责任区、党员先锋岗、党员示范岗。党总支推行“星级党支部”、“星级共产党员”评选方案,通过“自评+考核”开展摘星表彰;开展“三亮三比三评”,选树党员先锋岗、示范岗 13 个,作为模范代表广泛宣传,将示范性的工作方法、工作业绩进行推广,真正起到示范作用;划分党员责任区 26 个,将现场生产责任、安全责任压实到党员身上,确保安全生产、工程质量、工期进展、产值保证和利润创造,将党员责任区作为基层战斗堡垒的最小单元;针对农民工党员“教育难开展、权益难保障、作用难发挥”等问题,第一时间成立“建证·先锋”工友党支部,组建农民工党员突击队,将流动党员纳入到项目党支部理论学习、组织生活等,确保思想不掉队、行动不走样、理论学习不挂科,强化学习教育和思想建设,丰富

基层党建元素。

“四结合三融入”工作法是对有限时间、有限条件、有限机会和资源的充分利用，将党建活动的效果和影响力扩大化，“一区两岗”则是重点针对党员管理的实践，旨在培养党员责任心、担当意识，选树榜样力量和先锋模范。“四结合三融入”工作法，给“一区两岗”赋予工作责任的深刻内涵，努力做到中心工作强调什么，党建工作突出什么；中心工作需要什么，党建工作保障什么；中心工作推进到哪里，党建工作跟进到哪里。（石亚荣）

“三联三共”抓融合 党建联建促提升

投资公司郑州公司党总支按照“文化共塑、资源共享、服务共进”的思路，与内外部单位党组织广泛开展“联学联建联动”活动，探索建立常态化联建机制，着力推动党建与生产经营的深度融合。

一、联学凝聚智慧，推动文化共塑

一是机制联创。郑州公司党总支通过建立联学机制，突破党组织之间工作界限，打造党员政治学习的阵地、思想交流的平台、党性锻炼的熔炉。郑州公司党总支与联建单位创立“联建联络员工作机制”“联建研讨机制”“主题党日联办机制”“联建成果晾晒机制”等，通过机制创立促进支部党建工作交流，深化思想认识。

二是理论联学。通过专题学习、讲授党课、参观红色教育基地等方式，共同开展学习型组织生活20余次。与港区汇港党支部开展“新发展理念”专题研讨、与河南省建中集团开展“党史新中国史”专题学习、与局第一党支部开展投资业务专题讨论、与安装市政分公司党委开展隧道建造技术学习，碰撞思维火花，共享集体智慧，取得了“1+1>2”的学习效果。

二、联建破解难题，实现资源共享

一是堵点联疏。郑州公司党总支围绕生产经营中的重难点任务，与联建单位联合开展“疏堵点”专项行动。针对合作的投

资项目模式设计问题，与联建单位多次开展研讨，从而实现我方与业主方的合作共赢；针对投资项目回款问题，与联创方共享金融资源，着力推进业主方保理支付。双方互动有效推动了郑州航空港区新会展中心项目的顺利落地；解决了港区项目公司的回款难题，助力完成回款10余亿元，助推公司品质发展。

二是难点联破。郑州公司党总支与联创单位围绕市场开拓、催收防欠、风险化解等“急难险重”工作，共同开展技术比武、劳动竞赛等业务联动20余次，联合开展“岗”“区”“队”“星”的创建和评比活动多次，联合设立党员责任区、党员示范岗，组建党员突击队，开展联建结对支部间“比学赶超”的星级支部创建，做到关键岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员，充分发挥基层党支部战斗堡垒作用，激发党员建功热情。

三是智库联享。围绕重点生产经营任务，郑州公司党总支引导联建单位同吹“一个调”、同绘“一张图”、同下“一盘棋”。在与金融机构联建过程中，围绕项目落地、回款风险化解等目标集思广益、群策群力。如共同探索金融驱动新型合作模式，紧贴业主诉求，发挥企业金融资源优势，协助解决业主前融资金诉求，促进项目顺利落地；面对项目回款难点时，联合金融机构协助办理项目融资要件，促使项目融资落地，从而化解项目回款风险。

三、联动深化交流，助推服务共进

一是青年联动。郑州公司党总支与联建单位围绕青年人才培养主题联合加强对青年员工的理想信念教育、素质能力提升。围绕引领青年、凝聚青年、服务青年主题共同设立“青年驿站”，共同开展青年联谊会、青年座谈会、青年读书会等青年成长成才关爱活动，让青年在跨行业、跨单位的素质提升活动中快速成长。

二是廉洁联绘。围绕廉洁建设，郑州公司党总支以“超英精神”为抓手，不断深化与地方纪检组织协同合作，先后与郑东新区纪检监察工委、航空港区纪检监察工委、二七区纪委开展联防联控和廉洁文化建设活动多次，打造风险联合预警、防范、治理协调工作平台，建立项目与合作方廉洁教育联动、主题活动联办、风险隐患联查机制，进一步织密工程建设廉政监督网，提高联防联控工作质效。

三是服务联心。为激发青年员工的责任担当，郑州公司党总支与郑州市第六干休所、中兴路社区、新郑牌坊村小学等形成爱心结对单位，带领青年员工定期开展慰问老兵、慰问困难家庭及孤寡老人、捐赠图书文具等志愿服务活动。近年来，郑州公司青年员工累计开展文明交通、爱心送考、爱心献血等志愿服务百余小时，多次临危受命参与抗洪抢险、方舱医院建设数千间，不断在红色引领中建证风采。（田文娜、石利娟）

湖北交投随岳高速公路：“警路企”支部 联建合力共赢促发展

一、背景与起因

随着高速公路快速发展，道路交通管理的压力对传统的交通管理理念提出了挑战。而“警路企”三方支部联建就是探索“支部建设和运营管理工作双促双赢”的大胆尝试，在安全保畅、施工监管、隐患治理、应急处置等方面找准契合点，“警路企”三方支部联建通过带队伍、抓管理、强服务，不断提升基层党组织组织力、凝聚力、战斗力，全面提升运营管理质量，进一步维护社会和谐稳定，服务人民群众美好出行。

“警路企”三方支部联建以“打造红色品牌，共建平安高速”为联建工作目标，在“党建同行、创新文化，党员同心、创新思维，工作同进、创新实践，资源同享、创新方法，阵地同建、创新环境”方面精准发力，全方位打造“警路企·同心圆”支部联建党建品牌，通过带队伍、抓管理、强服务，形成共融、共治、共享、共赢的新局面。

二、经验与做法

“警路企”三方总结提炼“五同五创”支部联建工作法，达成“同路同心，共创共赢”共识，致力基层党建有新突破、队伍

作风有新转变、服务能力有新提升，三方同频共振，充分发挥了党建促业务、党建保安全、党建保畅通的效应，基层党组织焕发了强大生命力，形成了以高质量党建引领现代化高路建设的生动实践。

（一）党建同行，创新文化，勾勒同心圆轨迹

1. 红色领航，创新发展理念。进一步完善定期学习、教育、通报工作机制，以“七个标准化目标”“六有十上墙”为内容，开展党支部标准化建设创建，实现基层党组织全面过硬、全面达标，不断提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2. 党建对标，彰显联建特色。推行“轮值书记”制度，“警路企”三方党支部书记轮流担任固定任期为四个月的支部联建书记，按照联责共建战斗堡垒、联合共建红色品牌、联动共建平安高速、联心共建和谐家园、联手共建红色阵地“五联”工作举措开展工作，填写“轮值书记”手册，换届交接召开“轮值书记”述职述责大会，党员、干部、群众代表进行满意度测评，成绩计入“轮值书记”奉献积分表，组织开展党员“党建+企业发展金点子、党建+普法宣教、党建+应急演练”联合行动，切实发挥“头雁作用”，不断激发工作活力。

3. 文化聚力，共建红色堡垒。加大党员教育投入，围绕党建业务建好联建展厅、党员活动室、远程教育、微信平台“四个载体”，开展专家讲学、“学党史、颂党恩”“大培训”“微讲堂”“竞技赛”系列活动，不断夯实组织基础。

（二）党员同心，创新思维，拓展同心圆内涵

1. 深化党性教育，提升党员政治信仰。把红色信仰融入血脉，赴九口堰革命教育基地、张体学在随县革命纪念馆、田王寨红色景区开展“沿着高速学党史”教育活动，开设“红色讲堂”，开展党员家访，制作党史墙、党建精神宣传展板等，厚植全面从严治党的思想。

2. 强化履职能力，提升党员实干能力。积极开展党员干部下沉社区“双报告双报到”工作，深化党员带班制度，广大党员在疫情防控、防冻防滑、防汛救灾、应急保畅等任务中冲锋陷阵，勇担重责，联建以来大洪山西收费站连续超额完成收费费额任务，警路企三方合力处理重大险情 30 余起，查纠路段违法行为 150 余起，站口超限率同比下降 1.2‰，路产事故率下降 8.7%，推动了党建与生产经营“两手合一”。

3. 强化作风建设，提升党员廉洁素质。用好“三个清单”，建立问题清单、任务清单、责任清单督查通报机制，发挥三级纪检监察体系作用，开展纪律作风交叉检查，深化党员思想动态分析制度，拟定《“警路企·同心圆”支部联建党员谈心谈话实施细则》等清廉建设相关文件 4 份，用好监督执纪“第一种形态”，对干群进行谈话教育 200 余人次，持续推进“510·我要廉”文化宣贯，通过讲廉课、进廉馆、征廉语、答廉题、观廉影、签廉名等举措，推动红的主色调和严的主基调“两调合一”。

（三）工作同进，创新实践，聚焦同心圆圆心

1. 把好安全“严”字关。定期组织开展调研走访，及时听取服务对象代表的意见和建议，共同探讨工作中存在的各类问题，形成强大合力和良性互动。定期开展高速公路桥下空间“清零”、隔离网“清网”、路产“清查”行动，联建以来，警路企三方排查各类安全隐患 98 处、收缴村民私拆隔离网 6318 米，开展路产清查 8 次，形成清单检查考核，倒逼责任落实。开展普法宣传进村组、进企业、进校园“三进”活动 12 次，发放各类宣传册 2000 余份，现场答疑解惑 600 余人次，为群众赠送安全“守护包” 100 份，营造了浓厚的学法懂法守法氛围。

2. 抓好畅通“联”字关。开展春运、防冻防滑启动仪式，合力开展超限车、逃费车、肇事逃逸车专项整治活动，建立涉路施工安全管控与事故处置流程规范，操练协战能力，齐心共建平安高速。

3. 把好抢险“稳”字关。充分发挥站所集中监控点优势，对事故易发路段、奎峰山隧道实行实时监控、实时通报，确保信息监控快、准、稳。以提升区域管控效率为基础，建立完善区域安全应急管理体系，夯实应急管理基础，针对重大节假日保畅、恶劣天气封道、危化品泄露等特殊情况，联合消防、医院施救单位开展大型应急演练和专题培训 3 次，切实提升支部联建应对突发事故的应急处置能力。

（四）资源同享，创新方法，丰富同心圆色彩

1. 搭建“智能+”交流平台。打造“智能+科技”平台，利

用随岳通、“云哨”交通安全金钟罩、路政管理平台和运营监控系统，形成一体化数据资料库，累计发布信息 800 条、发送各类风险预警 60000 次，联建“警路企·同心圆”高路示范路段，加大事故易发桥面温度红外感应器、爆闪灯等新技术设备的推广应用，全面提升管辖区域安全应急监管水平，组建负责人工作交流微信群，做到资源互享、力量互调、措施互商，使整体运营可视、可知、可导、可控、可达。

2. 注重“人才+”合理运用。坚持典型引路稳阵地，狠抓典型培树，把典型培树作为年度重要工作内容，深入开展“先锋论坛、内训师讲堂”等活动，建立“人才互学”机制，着力提高干部职工能力素质，充分发挥典型示范引领作用。

3. 打造“一站式”舒心服务。整合高警、路政、站所资源，共同搭建事项集中办理的多功能便民服务厅，让群众办事“少跑快办”，打造“一体化”暖心服务，严格落实限时办结制度，不断拓展收费站便民服务主阵地功能，打造“一对一”省心服务，精准对接企业难点，定期面对面交流沟通，及时出对策、解难题、暖民心。

（五）阵地同建，创新环境，扩大同心圆半径

1. 激发内生动力。发挥干群特长，成立“同心书社”“同心歌社”“同心球社”，组织开展“悦读悦美”读书活动、特色音乐党课、联动保畅篮球友谊赛、重阳敬老、青年联谊、亲子夏令营、寻根节助力等各类活动，鼓励普通职工群众为发展建言献

策，不断增强“我与交投共成长”发展信心，进一步推动联建成果惠及广大群众，真正实现发展愿景与职工成长愿景“两愿合一”。

2. 激活外在潜力。坚持工作部署在哪，服务群众步子迈到哪，唱好“春送慰问、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”四季歌，开展为老党员春耕、为防疫点送清凉、资助贫困学子、留守儿童“爱心妈妈”结对帮扶等行动，树立良好的企业形象。在“警路企·同心圆”支部联建品牌辐射力下，成立“同心”洪山西站所文化、客服满意度达100%的“同心女子监控班组”等子品牌，近20名业务骨干向党组织递交入党申请，有力带动了单位运营管理提档升级。

三、取得成效

警路企三方支部联建秉承“一条路、一家人、一体化”的理念，积极探索将党建总揽全局、协调各方的政治优势同组织优势有机结合的有效载体，实现执法办案零复议、零投诉，服务群众零延误、零差错的成绩，警路企三方工作效率、党员先锋效应、支部堡垒效能显著提升。

（一）同下“一盘棋”，实现基层党建从“单兵作战”向“合力攻坚”转变。发挥党组织独特的组织优势和社会整合功能，探索跨行业、跨单位、跨工种的灵活组建模式，实现了党组织紧密贴合的动态延展，办成了以前想办却不易办的事，消除了党建空白点和视野盲区，“警路企”三方在学习强国、湖北日报

等省部级及以上媒体发表各类文章 70 余篇，先后荣获省市级“先进基层党组织”“红旗党支部”“文明单位”“安全生产先进集体”等荣誉称号。

（二）结成“一家亲”，实现基层党建由“一叶扁舟”向“万舸竞流”转变。“警路企·同心圆”支部联建是“支部建在连上”的创新探索，通过抓党建、带团建、促工建、联群建，党群干群关系的“磁石”作用更加牢固，由过去逼着干、推着干到现在抢着干、比着干，成功举办党史名篇诵读暨“警路企·同心圆”支部联建成果展示活动，在品牌效应带动下，“警路企·畅安行”等支部联建品牌相继亮相，各党总支警路企互融共创覆盖率达 85%，省内外参观交流党组织达 20 余个。

（三）拧成“一股绳”，实现基层党建由“一枝独秀”向“百花齐放”转变。通过支部联建，更加有力提升组织活跃度和联合面，单位规模由小到大，经营管理由分到合，党组织的组织力由弱到强，学习方式满足党员期待，活动方式发挥职工特长，探索“红色教育+廉政教育”同频共振新模式，在党建创新、业务创效、服务创优上，打造一支执行力强、凝聚力足、战斗力硬的党员队伍。

四、思考与探讨

新形势下提升国有企业党建质量，既要继承发扬我们党长期以来形成党的建设好做法好经验，又要坚持因地制宜、因时制宜，根据党的建设面临的新情况新问题大力推进改革创新。

（一）坚定政治方向，打牢建党建党坚实根基。始终坚持党的领导，用好思想建党这个传家宝，把联建基因注入基层党支部这根“毛细血管”，通过优化基层党组织体系，织密“互联网”，打造“共同体”，增强“驱动力”，促使三方职工进行有效互动、聚同化异、凝聚人心，全面提升党组织凝聚力。

（二）坚守分类施策，创造强企兴企良好氛围。因地制宜探索创新党组织和党员发挥作用的有效途径和方式，加大“互联网+党建”模式的应用，推动企业党建工作方法创新、模式创新、机制创新，聚焦抓党建、抓管理、抓运营、抓服务，以高质量服务推动高质量发展。

（三）坚持问题导向，夯实同心同质思想基础。从组织设置、队伍建设、作用发挥等方面建立一套完善统一的支部党建工作标准，引领基层党建规范化标准化，创新探索灵活多样、青年党员喜闻乐见的学习形式，注重学习培训的务实管用，通过党内关爱、技能竞赛、表彰激励等，增强党组织吸引力和凝聚力。

（四）坚实示范引领，形成对标对表整体合力。加强先进典型的培树，发挥驻地单位资源优势，及时总结提炼实践经验，持续健全交警、路政、企业“一路三方”新机制，形成“一个声音指挥、一个流程操作、一个窗口对外、一个平台调度”“四个一”应急处置模式，在不同区域加大宣传推广力度，带动整体水平提升。

走进焦裕禄的精神世界

焦裕禄同志在兰考一共工作了 475 天，但是这 475 天，焦裕禄同志一直在风里、在雨里、在沙窝里、在激流里、在老百姓中间……焦裕禄同志亲自到最困难的地方蹲点调研，发现和培育了韩村的精神、秦寨的决心、赵垛楼的干劲、双杨树的道路、坝子的风格五个先进典型，抓典型树样板，迅速掀起治“三害”高潮。在兰考，焦裕禄同志积劳成疾，患上了严重的肝病。475 天，焦裕禄同志用自己的生命给兰考人民换来了新生的希望。我多次赴兰考参观焦裕禄纪念馆，瞻仰焦裕禄同志事迹，但每一次都是心灵洗礼，每一次都陷入久久的沉思——那一幕幕场景、一件件实物、一张张珍贵的历史图片已经穿越时空，超越具象，成为永恒的精神丰碑。

2023 年 2 月 28 日，我到中央党校（国家行政学院）参加第 53 期中青班培训报到。甫一下楼，焦裕禄同志的半身塑像便耸立于眼前，让我肃然起敬。脑海里像过电影一样回放着当年焦裕禄同志带领兰考人民战风沙、斗内涝、治盐碱的感人画面：在漫天风雪中，焦裕禄同志忍着肝痛走村串户、访贫问苦，给群众送去救济粮款，安排做好雪天“六项工作”；在洪水暴发时，焦裕禄同志抱病察看灾情，观看洪水流势和变化，绘制排涝泄洪图；在风沙肆虐时，焦裕禄同志带头下去查风口、探流沙，掌握风沙

规律；在群众最困难、最需要帮助时，焦裕禄同志动员共产党员出现在群众面前，为群众送去关心和温暖；在卧病在床时，焦裕禄同志仍然嘱托家人“死后把我埋在沙堆上，活着没有治好沙丘，死了也要看着你们把沙丘治好！”每每想到这些情景，都忍不住热泪盈眶。回到宿舍，心情依然不能平息。我又重温了穆青同志当年的报道，从焦裕禄同志的工资单、自行车、旧藤椅再次走进焦裕禄同志的精神世界。

焦裕禄同志的工资单：饱含着他一心为民的公仆心。上世纪五六十年代，普通工人一个月工资只有40多元钱，一斤猪肉才几毛钱。焦裕禄同志因级别比较高，一个月工资有130多元钱。尽管领着这样的“高工资”，焦裕禄同志去世时，除了常年佩戴的手表外，没能给家人留下什么物质遗产。焦裕禄同志的一条被子上有42个补丁，褥子上有36个补丁，同志们劝他换床新的，他说：“我的被子破了，是需要换新的，但应该看到，灾区的群众比我更需要。其实，我这就很好，比我要饭时披着麻包片，住在房檐底下避雪强多啦！”焦裕禄同志的衣、帽、鞋、袜都是拆洗很多次，补了又补，缝了又缝的。但是，焦裕禄同志赴任兰考第一天，在冷清破败的街道上被饥饿的孩子们围追时，他将自己的全部食物分给了孩子们；当林场的老场长因粮食不够、长期缺乏营养得了水肿病，但仍坚持在治沙工作一线，将自己的生命献给了兰考时，焦裕禄同志哭出声来。由此我又想到了在洛阳工作时参观焦裕禄同志事迹展览馆看到的一个细节：洛阳矿山机械厂

工人刘辅臣妻子生了小孩，想喝点小米稀饭，焦裕禄把家中仅有的2斤小米送到了他们家中……焦裕禄同志就是这样一个人：心里装着全体人民，唯独没有他自己。

焦裕禄同志的自行车：传承了我们党调查研究的“传家宝”。焦裕禄同志从到兰考第二天起，就蹬着一辆破旧的“二八”自行车，深入田间地头、乡村农户开展调查研究：追沙，他一直追到沙落地；查水，他又是查到水归槽。焦裕禄同志不顾重病缠身，忍受着严重疾病的折磨，跑遍了120多个大队，跋涉5000余里，终于摸清了兰考“三害”底细，全县大小风口84个，一个一个查清，编了号；大小沙丘1600多个，也一个个经过丈量，绘了图；全县的各条河流，淤塞的河渠，阻水的路基，涵闸……也调查得清清楚楚，绘成了详细的排涝泄洪图。正是在大规模调查研究的基础上，县委制定了切实可行的改造兰考大自然的规划，一场群众性的除“三害”斗争轰轰烈烈地开展起来。焦裕禄同志治“三害”的过程，就是扑下身子调查研究、求真务实、科学施策、真抓实干的过程，充分体现了尊重客观规律的科学态度和脚踏实地的求实精神。

焦裕禄同志的旧藤椅：彰显了他顽强斗争的精气神。困难最能考验人、锻炼人、成就人。面对兰考风沙、盐碱、内涝灾害严重的情况，焦裕禄同志对县委的同志说：“兰考是灾区，穷，困难多。但灾区有个好处，它能锻炼人的革命意志，培养人的革命品格。革命者要在困难面前逞英雄。”他是这样说的，更是这样

做的。风沙最大的时候，他带头去查风口，探流沙；大雨瓢泼的时候，他带头蹚着齐腰深的洪水察看洪水流势；风雪铺天盖地的时候，他率领干部访贫问苦，登门为群众送救济粮款。他经常钻进农民的草庵、牛棚，同农民同吃同住同劳动。他把群众同自然灾害斗争的宝贵经验，一点一滴地集中起来，成为全县人民的共同财富，成为全县人民战胜灾害的有力武器。在与“三害”斗争的过程中，他的肝病越来越严重，有时肝病发作疼痛难忍时，就用一个硬东西一头顶着椅子，一头顶住肝部，天长日久，他坐的藤椅被顶出一个大窟窿。这是需要何等的意志和勇气！知难而进，迎难而上，不怕任务艰巨、不怕责任重大，敢于克难制胜，敢于在困难面前逞英雄，成为焦裕禄同志留给我们的宝贵财富。

焦裕禄同志的“十不准”：体现了他清廉朴素的纯洁性。焦裕禄同志以崇高的党性情怀，为党的作风建设确立了一个标尺、一个高度。焦裕禄同志始终保持艰苦朴素的作风，他长期有病，家里人口又多，生活比较困难，可是他坚决拒绝给他救济。他说：“兰考，是个重灾县，人民的生产、生活都很困难，我们应该首先想到他们。要把这些钱用到改变兰考面貌的伟大事业上去，用到改善兰考人民的生活上去。”县救灾办看到焦裕禄同志穿的棉袄实在破得不成样子，悄悄给他拨了3斤救济棉花，当女儿拿着棉花票高兴地嚷着要给爸爸做新棉袄时，焦裕禄同志疼爱地对孩子说，这些棉花是国家用来救济灾民的，公家的便宜不能占；大女儿焦守凤初中毕业后想到县机关当打字员，焦裕禄同志则要求

女儿到一线去参加劳动，最终焦守凤去供销社咸菜厂当了腌咸菜的工人；当得知大儿子没有戏票去看戏后，焦裕禄同志十分生气，当即把一家人叫来“训”一遍，命令孩子立即把票钱如数送给戏院。后来，焦裕禄同志又专门起草了一个《干部十不准》文件，规定任何干部不准特殊化。为了在孩子的心里打下劳动光荣的烙印，焦裕禄同志经常带着孩子们在收获过的大田里拾麦穗、复收红薯和花生，然后全部交到生产队。焦裕禄同志优良的家教塑造了良好的家风，也给兰考全县党员干部树立了榜样。

最后，谨以习近平总书记的《念奴娇·追思焦裕禄》表达对焦裕禄精神的崇敬和做焦裕禄式好党员好干部的笃定信念。

魂飞万里，盼归来，此水此山此地。百姓谁不爱好官？把泪焦桐成雨。生也沙丘，死也沙丘，父老生死系。暮雪朝霜，毋改英雄意气！依然月明如昔，思君夜夜，肝胆长如洗。路漫漫其修远矣，两袖清风来去。为官一任，造福一方，遂了平生意。绿我涓滴，会它千顷澄碧。（作者：魏建平，摘自2023年4月8日《新乡日报》，原题为《再谒焦裕禄》）

报：集团党建工作部。

发：局党委常委，局属各单位党委、局总部各支部。
