

党建工作简报

2023年第3期

中建七局党建工作部

2023年7月24日

本期栏目导读：

※【建证·动态】

—政策前沿

大兴务实之风、弘扬清廉之风、养成俭朴之风

—党建要闻

※【建证·同心】

局党委：持续深化作风建设，激活高质量发展内生动力

※【建证·声音】

局总部党委：笃行不怠、奋楫争先 为引领推动全局改进作风、提升效能作表率

中建海峡：严为令、学为先、督为要、实为本 推动总部作风建设走深走实

四公司：强作风、促提升 为推动公司高质量发展凝心聚力

六公司：改进“四股风” 打好“攻坚战”

地产集团：“三个筑牢”推进作风建设常态化长效化

建装公司房建分公司：以“四个突出”推动作风建设见行见效

※【建证·灯塔】

—他山之石

国网吉林电力公司党校：以“严、细、实、早”为导向的作风建设实践

—党史一叶

百年党史上开展作风建设的一个典范（节选）

大兴务实之风、弘扬清廉之风、养成俭朴之风

党的作风是党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡。继在广东考察为“以学铸魂”指明方向、在陕西考察深刻阐释“以学增智”，习近平总书记日前在内蒙古考察，对“以学正风”提出明确要求，强调人民群众看主题教育是否有成效，最直观的感受是看党风方面存在的问题是否得到解决、党员干部作风是否有明显进步。

以学正风：大兴务实之风

调查研究是做好决策咨询的基础。党校教研人员要走出教室“小课堂”，走进社会“大课堂”，常到基层，勤接地气，真切感知前沿性创造实践、经济社会实际运行状况、人民群众所思所盼所忧，及时发现和总结基层干部群众创造的新鲜经验，为分析问题获取客观全面、真实可信的第一手材料，努力拿出高质量的研究成果。——2023年3月1日，习近平在中央党校建校90周年庆祝大会暨2023年春季学期开学典礼上的讲话

要带头抓好调查研究，深入实际、深入群众，增强问题意识，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实，提出解决问题的新思路新办法，引导和推动全党大兴调查研究之风。——2023年3月30日，习近平在中央政治局第四次集体学习时的讲话

要大兴务实之风，抓好调查研究，在察实情、出实招、求实

效上下功夫，把工作抓实、基础打实、步子迈实，在力戒形式主义、官僚主义上取得明显实质性进展，以这次主题教育为契机，将调查研究发扬光大。——2023年6月8日，习近平在内蒙古考察时的讲话

以学正风：弘扬清廉之风

一个干部只有把世界观、人生观、价值观的总开关拧紧了，把思想觉悟、精神境界提高了，才能从不敢腐到不想腐。明代理学家薛瑄认为清廉自守有三种境界：见理明而不妄取者，上也；尚名节而不苟取者，其次也；畏法律、保禄位而不敢取者，为下也。我们共产党人为的是大公、守的是大义、求的是大我，更要正心明道、怀德自重，始终把党和人民放在心中最高位置，做一个一心为公、一身正气、一尘不染的人。——2021年9月1日，习近平在2021年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的讲话

坚持以零容忍态度惩治腐败，坚定不移走中国特色反腐败之路。必须牢记全面从严治党永远在路上，严厉惩治这一手绝不能放松，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，以法治思维和法治方式惩治腐败，以系统施治、标本兼治理念管党治党，实现干部清正、政府清廉、政治清明。——2022年1月18日，习近平在十九届中央纪委六次全会上的讲话）

要弘扬清廉之风，教育各级领导干部牢固树立正确权力观，

全面查找廉洁风险点，筑牢思想防线，坚守法纪红线。要按照“三不腐”要求健全相关制度、严格执纪，建好护栏。——2023年6月8日，习近平在内蒙古考察时的讲话

以学正风：养成俭朴之风

领导干部的家风，不仅关系自己的家庭，而且关系党风政风。各级领导干部特别是高级干部要继承和弘扬中华优秀传统文化，继承和弘扬革命前辈的红色家风，向焦裕禄、谷文昌、杨善洲等同志学习，做家风建设的表率，把修身、齐家落到实处。各级领导干部要保持高尚道德情操和健康生活情趣，严格要求亲属子女，过好亲情关，教育他们树立遵纪守法、艰苦朴素、自食其力的良好观念，明白见利忘义、贪赃枉法都是不道德的事情，要为社会做表率。——2016年12月12日，习近平在会见第一届全国文明家庭代表时的讲话

年轻干部要接过艰苦奋斗的接力棒，以一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态，勇挑重担、苦干实干，在新时代新征程中留下许党报国的奋斗足迹。节俭朴素，力戒奢靡，是我们党的传家宝。现在，我们生活条件好了，但艰苦奋斗的精神一点都不能少，必须坚持以俭修身、以俭兴业，坚持厉行节约、勤俭办一切事情。——2021年3月1日，习近平在2021年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的讲话

要养成俭朴之风，把生活作风问题作为检视整改的重要内容，督促广大党员干部保持清醒头脑，筑牢贯彻落实中央八项规定及

实施细则精神的堤坝。——2023年6月8日，习近平在内蒙古考察时的讲话（来源：党建网）

——为积极推动党建品牌创建提升工程，持续激发党建红色动能，六公司党委着力开展“六力领航”党建品牌创建活动，以“三个一”推动创建工作走深走实。即建设一个品牌宣传阵地：宣贯品牌推广实施方案，制作品牌宣传展板，发布品牌标识，在公司官微开设“六力领航”专栏，品牌事迹受到《光明日报》客户端专题报道，大力提升品牌知名度；举办一场党建研讨座谈会：组织公司各级党务领导干部集思广益、建言献策，就如何“以‘大党建’工作格局助力生产经营再上新台阶”为题交流新问题、新想法、新举措，为做好全年工作打开思路；策划一个先进典型选树方案：以季度和年度为周期，结合2023年工作主题，启动“六力领航·党员标兵”评选表彰活动，凝聚公司发展正能量，以标兵引导广大员工奋发有为、砥砺前行。（黄明月）

——为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，庆祝中国共产党成立102周年，设计院党委开展“七个一”系列主题活动，通过举办一次微党课比赛、组织一次专题研讨、参观一批红色基地等，进一步增强党支部的凝聚力、战斗力和号召力。聚焦“‘建’证红色精神汇聚设计力量”主题，组织5个支部分别前往红旗渠纪念馆、豫西抗日纪念馆、铜川市陕甘边革命根据地照金纪念馆等地，采用“1+1”支部联建的方式开展主题党日活动，通过现场实景学、故事代入学等丰富载体，

深挖红色资源、传承红色基因；聚焦“凝心聚魂学思想，清风正气开新局”主题，组织院领导班子成员及30余名党员代表赴河南省廉洁文化教育中心参观学习，大家在党旗下庄严宣誓，重温入党誓词，接受了一次精神和灵魂的洗礼，进一步坚定理想信念、筑牢思想根基。（胡冰）

——6月26-28日，二公司在江苏苏州干部学院开展为期三天的学习贯彻党的二十大精神专题培训暨2023年“璞玉昆成 合一先锋”党组织建设研讨班，二公司领导、总部部门负责人，各分支机构、项目党组织书记、先进个人代表共计70余人参加学习。培训期间把学习《郭建军同志在局总部作风建设专项行动启动大会暨“三型”党组织建设研讨班结业仪式上的讲话》作为全体职工的“必修课程”，学员共撰写心得体会74篇。本次培训安排了专题学习、特色课程、情景教学、小组研讨等环节，旨在促进广大党员干部学深悟透，锤炼党性修养，以奋发有为的精神状态和艰苦奋斗的工作作风为推动工程局高质量发展贡献智慧和力量。

（李帆帆）

——近日，局党委副书记、总经理董文祥面向全局讲授主题教育专题党课。党课以企业文化为主要内容，回顾了七局70余年波澜壮阔的发展历程，聚焦大事件举例说明了一代又一代七局人身上一脉相承的红色基因和蓝色力量。并以“中建信条”为指引，深入阐述了七局“砺进·共赢”企业文化的深刻内涵和内在要求，号召全局广大干部职工群众厚植企业文化理念，在企业爬坡过坎

的关键时期，坚定发展信心，廓清思想迷雾，增强干事本领，推动七局发展行稳致远，为集团“一创五强”战略目标实现作出新的更大贡献。（肖傲）

——6月28日，为教育引导广大党员干部职工用党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，局总部党委召开2023年“七一”表彰会议。会上观看了廉政教育短片和党员教育短片，表彰了总部党委2023年度“两优一先”，开展了总部作风建设系列活动。局党委常委、纪委书记、总部党委书记肖运文出席并提出三点工作要求。（李浩强）

——为深入推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，局党委举办2023年“七一”表彰大会暨第五届微党课大赛。会上表彰了“两优一先”，开展了第五届微党课大赛决赛，总部员工代表作“兴企有为支部先动 建功有我党员先行”承诺动员。局党委书记、董事长郭建军出席并作总结讲话。（李小鹏）

持续深化作风建设 激活高质量发展内生动力

为深入贯彻落实党的二十大和主题教育中关于作风建设的部署要求，进一步提升工作质效。近日，局总部启动作风建设专项行动，总部各部门和局属各单位坚持目标导向、问题导向、结果导向，持续提精神、转作风、抓落实、促发展，推动作风建设见行见效。

一是统筹部署，掀起强化作风建设热潮

自作风建设专项行动启动以来，总部各部门、各单位深入学习贯彻局党委关于作风建设的部署要求，认真开展学习、从严查摆问题、从实整改提高，持续推进作风建设取得新实效。**快速动员部署**，11家二级的单位、15家三级机构召开动员会，对作风建设专项行动进行部署安排。**压紧压实责任**，8家单位结合自身实际制定专项行动工作方案，进一步细化任务措施，压实工作责任。**全面传达学习**，各级党组织通过理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等载体开展学习949次，确保作风建设专项行动启动大会会议精神全面覆盖。

二是强化学习，固本培元筑牢思想根基

一公司各级党组织通过制作“十个坚决倡议”电子阅览书，开展“十个坚决倡议”签字践诺活动，将“十个坚决倡议”制图上墙，拍摄作风建设创意短视频等形式，推动作风建设各项要求

入脑入心。交通公司开展“转作风、作表率、强能力、建新功”主题活动，将作风建设与企业文化建设、党员作用发挥深度融合、统筹推进。上海公司开展以“组织一次专题学习、提交一幅廉政画像、举办一场演讲比赛”等为内容的作风建设“七个一”活动，打造“勤奋自驱型、时间敏感型、同心同向型、持续学习型、廉洁自律型”的五型总部。投资公司开设“清风投资”专栏，加强对作风建设专项行动亮点工作和经验成效的总结宣传。

三是全面检视，深查细照找准问题症结

中建海峡印发《作风建设专项行动工作方案》，针对11个方面的突出问题，划定4大重点任务、12项改进措施，聚焦各业务系统重点难点，建立有针对性、有操作性的制度机制。二公司开展“两级总部作风建设”专题问卷调查，围绕引领、服务、监督、赋能等4个方面21个问题，共收集问卷561份，梳理形成问题清单。四公司聚焦“关键少数”，出台《四公司干部负面清单十六条工作方案》，全面检视组织纪律观念不强、工作作风漂浮、服务意识不强、工作责任感不足等问题。地产集团将作风建设纳入筑“佳”党建品牌内涵，发布《筑“佳”作风行为对照检视》，按照地产集团党委、二级单位党组织、基层党支部及党员等四种类别，从政治、思想、行动等方面进行全方位对照检视。城投公司召开总部员工大会，在广泛征求基层意见的基础上，通过3轮自查和互查，收集整理问题5类43项，制定整改措施65项120条，形成总部作风建设专项行动工作任务清单。

四是狠抓落实，动真碰硬务求整改实效

局总部党委将总部作风建设专项行动与主题教育整改整治、中建集团巡视反馈问题整改任务结合起来，一体推进，三张表单流动管理、细分拆解、逐层推进、按月督导，并策划向基层单位发放调查问卷，实时跟踪问效。六公司对现行119个流程进行精简优化，减少不必要节点链条100余个。印发《总部首问负责制工作方案（2023版）》，进一步提高基层来访办事效率，全面打造高效总部。建装公司将作风建设与业务学习、工作调研、专项监督、支部比拼相结合，形成“深学习、实调研、强监督、促成效”的良性循环。安装公司以“高效简洁、效率优先”为原则，制定两级总部定编方案和加强作风建设的具体办法，打造精干高效型总部。土木公司开展形式主义、官僚主义突出问题专项整治行动和经营管理十大问题及十大风险事项专项整治行动，切实为基层减负，帮助基层解决困难。总承包公司开展“亮承诺、践行动”活动，公开亮诺40余项。以提升专业技能和提高办事效率为抓手，开展业务培训、技能竞赛20余场次，优化业务流程50余条。纪检监督系统开展专项行动，提升作风建设监督效能，确保作风建设专项行动取得实效。

作风建设永远在路上。局党委将继续扛牢政治责任，把纠治问题与担当作为结合起来，激励广大党员、职工冲在一线、干在实处、勇于争先，持续除旧弊、转作风、树新风，以实绩实效助推企业高质量发展。

笃行不怠、奋楫争先 为引领推动全局改进作风、提升效能作表率

局总部作风建设开展以来，总部党委积极发挥组织引领作用，坚持先行先试、多点开花，通过三个方面，为推动全局作风建设大转变、工作效能大提升作出表率。

一是多措并举，营造全员参与的浓厚氛围

开展“岗位建功大家谈”学习研讨会，总部党员干部立足本职岗位，围绕“我的岗位价值是什么、我能为企业做什么、我还需要提升什么”三个问题交流研讨，找准创造价值的着眼点、履职尽责的发力点、能力提升的突破点，有效促使“学”与“思”结合，“学”与“干”转化，推动作风建设不断走深走实；在局微信平台发布作风建设系列倡议书，点击量超2.3万人次；总部党委在局七一表彰大会上发起“兴企有为 支部先动 建功有我 党员先行”承诺动员，各支部召开作风建设专题党员大会，逐一对照作风建设存在问题进行学习检视，营造风清气正、强企有我的实干氛围。

二是捐华务实，制定详细周密的工作措施

制定《局总部作风建设专项行动工作方案》，发布“十个坚决”倡议书，成立局总部作风建设专项行动领导小组和工作小组，

形成工作任务清单，深入查摆各部门各系统存在的“二十条”问题，制定 43 项落实措施、86 项具体措施，按月度统计进度，以函件的形式督促各相关部门聚焦作风建设立行立改、持续推进；抓实考核评估，发布总部作风建设简报 3 期，对总部劳动纪律进行抽查并通报；聚焦文明形象、勤俭氛围等定期组织工作小组对总部部门办公环境进行检查，评选季度“文明部门”，以业绩为导向，采用述职方式评选季度“员工之星”，总部员工的服务基层、遵章守纪、实干争先意识得到明显增强。

三是明确定位，提升服务基层的工作质效

以发挥总部中枢作用、服务基层为导向，修订了首问负责制联系人清单和限时业务办结清单，在局总部七一表彰大会上正式颁发首问负责人聘书和“党员先锋岗”承诺牌，并进行作优质服务承诺。将总部作风建设与落实主题教育大兴调查研究任务结合起来，局领导班子成员认领“1+1”调研任务，综合运用战略性调研、对策性调研、督查式调研、跟踪性调研等方式方法，到多个局属二级单位、三级机构及项目开展调研，共发现 73 项问题，列出解决措施 99 项，按月度进行汇报并销项。持续落实“项目工作日”制度，重点帮助解决基层职工群众工资发放、财务报销等“急难愁盼”问题。（山璐）

严为令 学为先 督为要 实为本 推动总部作风建设走深走实

自局总部作风建设专项行动动员大会召开以来，在中建海峡党委的指导安排下，公司总部党委高度重视、精心安排，以“优化营商环境 打造模范总部”为主题，印发《公司总部作风建设专项行动工作方案》，在总部层面迅速掀起转变作风、狠抓落实、干事创业的热潮，以刀刃向内、自我革命的勇气切实加强总部作风建设。

“严”字为令，强化行动顶层设计。抓组织领导，由公司总部党委牵头成立作风建设领导小组，协同总部各部门，严格对照局作风建设方案，精准把脉，深挖公司总部当前在服务基层、提升效能、加强素质等方面存在的突出问题 11 条。抓计划制定，经过前期调研咨询，编制专项行动工作方案，针对重点部门、重点岗位、重点人员，明确工作重点，划定四大项年度工作任务、12 项改进措施清单。抓责任落实，以总部部门负责人为第一责任人，聚焦各业务系统重点难点，建立健全有针对性、有操作性、符合实际的制度机制。

“学”字为先，扎实转变工作作风。抓思想引领，以纪念建党 102 周年为契机，召开总部“七一”大会，组织重温入党誓词，总部党委书记以《以“永远在路上”的韧劲深耕作风建设始终保持干事创业“务实本色”》为题为总部党员讲授专题党课，

凝聚强作风共识。抓宣传教育，将郭建军同志在局总部作风建设专项行动启动大会上的讲话纳入总部党委理论学习中心组及支部“三会一课”必学项，总部职工广泛热议讲话精神，提交学习心得 46 篇，其中 1 篇在局微信号刊登；总部党委书记带头拍摄《以高素质专业化交出赶考答卷》廉政微党课 1 部，组织各支部 140 余名党员前往福州市委党校、马尾潮江楼廉政教育基地、闽清县吴孟超院士馆等地开展作风建设主题党日活动 5 场次，推进作风建设再提升。

“督”字为要，深入开展督导检查。抓系统建设，广泛利用公司大楼门禁系统、钉钉考勤打卡系统、集团“建证”智慧党建系统，抽查监督总部员工考勤、学习情况，印发总部作风建设考勤通报 1 期，总部各支部三会一课通报 1 期。抓过程监督，公司总部纪委联合纪检监督工作部，针对现金流、重点工作部署等内容，召开工作协调小组会 1 次、监督推进会 1 次；牵头策划并联动总部相关部门、下属机构纪检组织，监督推动 6 个业务系统开展 RH 项目现场监督检查 1 次，不断提升企业管理水平。

“实”字为本，全面促进见行见效。抓市场突破，勇于攻坚克难，承接了一批包括法拉电子新型能源用薄膜电容器生产基地南海路厂区项目、佛山三水预制菜精深加工智慧冷链物流项目等在内的高精特新产业厂房建设项目，并以福州长乐国际机场二期扩建工程弥补了公司机场项目空缺。抓科技创新，成立建筑科创研究院，建立省级院士工作站，斩获全国职工数字化应用技术

技能大赛团体、个人“双第一”，申报省级科技奖5项，获批集团课题专项经费100万元、局课题专项经费220万元，获得外部科研经费创历史新高。抓风险管控，以“三清三全”为原则，持续落实风险化解工作，聚焦结算重难点，做到主动推进，一抓到底，截至6月底完成已竣已结项目收款15.16亿元，完成年度指标（14.99亿元）的101.12%。（陈宁宁）

强作风、促提升 为推动公司高质量发展凝心聚力

2021年以来，四公司党委持续开展两级总部作风建设，以“三高三转”找方法、找措施、找出路，坚持标本兼治、久久为功，推动企业高质量发展。

一、高站位部署谋划、引导公司上下转思想

一是快速启动，画好路线图。2021年6月召开加强两级总部作风建设启动大会，印发了《加强两级总部作风建设专项工作方案》，确定“首问负责 勤俭办企 提升标准 热情高效”十六字方针，成立1个领导小组、1个考核监督小组、4个专项工作小组，由党委书记担任领导小组组长，纪委书记担任考核监督小组，其他领导班子成员分别担任工作小组组长，分查找问题、整改推进、监督实施、评价表彰、巩固提高五个阶段有序推进。

二是对照提升，践行新要求。局总部作风建设专项行动动员大会召开后，公司党委快速响应，对照《局总部作风建设专项行动工作方案》、“十个坚决”倡议书等，查摆存在不足。把郭建军同志在局总部作风建设专项行动大会上的讲话原文纳入两级党委理论学习中心组，组织各单位、各项目专题学习局党委有关加强作风建设的有关要求，确保层层覆盖。结合当前实际，出台《四公司干部负面清单“十六条”》，检视存在的组织纪律观念不强、工作作风漂浮、服务意识不强、工作责任感不足等问题，切实把

思想和行动统一到高质量发展攻坚年目标任务上来。

二、高效率推进落实，引导公司上下提标准

一是**抓实宣传引导**。出台了《两级总部作风建设行为规范（试行）》，明确了业务分工、流程办理、待人接物、费用开支、生活习惯等多方面共计 40 条应知应会措施。依托横幅标语、橱窗板报、电子屏幕、公众号等媒体阵地，加强对两级总部作风建设的宣传引导，营造学在身边、记在心底的浓厚氛围。推进降本增效，采取多项举措落实“一系统一革新、一部门一妙招、一项目一成果”要求，其中，国道 310 项目研发桥面除冰绿色技术创新成果，降低施工成本 1172 万元，编排节目在局第五届创新创效大赛上获得三等奖。

二是**抓实考核评价**。印发《关于加强两级总部作风建设的督导考评办法（试行）》，以制度形式对作风建设开展情况进行考核监督，定期抽调人员对各部门进行检查，按季度开展流动红旗评选，每年底对两级总部作风建设先进集体和个人进行表彰，充分发挥考核激励作用。开通“有意见，码上提”作风建设意见建议直通车，定期收集基层员工对两级总部作风建设的评价，先后两次以函件的形式制发对基层反馈意见进行整改的通知，明确时间进度、问题清单（分个性问题和共性问题）、责任部门，确保作风建设落到实处。

三、高质量检验成效，引导公司上下增效能

公司党委坚持以推动发展作为两级总部作风建设的根本出发

点和落脚点，在研判行业形势、检视自身发展的基础上，先后提出“三问九思”思想解放大讨论¹和“七个攻坚行动”²，延伸、丰富了作风建设的内涵和要求，确保将作风建设成果转换为推动思想解放、解决发展问题的实招硬招。

一是以“三问九思”把作风建设引向深处。2022年7月开展“三问九思”思想解放大讨论，印发活动方案，明确3个方面11项具体工作，公司两级班子、中层干部、青年员工等群体紧扣“高质量发展”主题，立足本单位、本系统、本岗位，对照上级要求和自身定位，全面审视企业发展的差距、短板、弱项、瓶颈，深刻反思个人工作的认识、态度、状态、能力，聚焦市场开拓、项目履约、企业盈利、公司治理、团队培育、党的建设等各个环节的重点难点问题，研究分析症结，全面解放思想，以担当实干推动比学赶超。

二是以“七个攻坚行动”把作风建设落到实处。2023年1月在全年工作会上提出“七个攻坚行动”，明确完成全年工作任务的实施路径。各单位、各系统围绕七个方面整合内部资源，加强工作联动，切实将思想认识统一到公司党委工作部署上来，让作风建设成效看得见、摸得着。（李浩强）

¹ “三问九思”，即：第一问：我们有没有勇气加油“超车”，在陕西区域走在前头？一思规模拓展；二思高端项目；三思竞争能力。第二问：我们有没有魄力自我革命，推动各项工作全面上台阶？一思究竟好在哪；二思是否真的好；三思怎么能更好。第三问：我们的能力、素养、态度与我们的梦想还有多大差距？一思能力差距；二思作风转变；三思个人贡献。

² “七个攻坚行动”，即狼性清收、区域提升、基建抢滩、创收创效、组织效率、均质履约、人才驱动。

改进“四股风” 打好“攻坚战”

自6月2日召开局总部作风建设专项行动动员大会以来，六公司积极响应、迅速行动，以落实局党委“十个坚决”为抓手，大力改进“四股风”，促进公司经营业绩实现阶段性目标，为工程局和六公司全力攻坚克难汇聚南方“正能量”。上半年，签约合同额125.02亿元，位列全局第二；营业收入39.54亿元，完成年度预算目标（100亿元）的40%；利润总额0.41亿元，同比增长160%。

一是扎实学习教育，坚定思想之风。组织动员公司总部部门副经理及以上20余名职工参加局总部作风建设专项行动动员大会，并在第一时间转发《郭建军同志在局总部作风建设专项行动动员大会暨“三型”党组织建设研讨班结业仪式上的讲话》《局总部作风建设专项行动工作方案》，公司各级通过领导干部理论学习、支部三会一课、廉洁教育活动、党建共建、作风建设座谈会等组织专题学习研讨66场次，实现两级总部和在建项目全覆盖。以庆祝“七一”建党节为契机，各级基层党组织通过参观红色教育基地、讲授专题党课、重温入党誓词、慰问社区老党员等丰富多样的形式，激发全体党员以更加坚定的信念，更昂扬的姿态，发挥先锋模范作用，凝聚起共克时艰的强大合力。

二是找准问题症结，严肃整改之风。6月9日公司印发《关于深入推进公司总部作风建设问题整改的通知》，通过查找作风建

设具体问题，明确整改重点、责任人、责任部门和时限要求，建立公司总部作风建设问题整改台账，切实抓好整改落实。公司领导班子带队深入一线，围绕项目团队廉政建设情况、“铁三角”建设情况、安全生产履约情况、“项目管理必做事项清单”执行情况等开展调研。截至目前，公司领导班子共计开展调研21次，征集作风建设意见建议80条，经汇总梳理、分类处置，形成两级总部153项整改措施，把作风建设贯穿于本单位生产经营的方方面面，用实际行动和精准举措将“问题清单”变成“履职清单”。

三是赋能管理体系，大兴提效之风。完善制度体系建设，对运行时间长、效果不理想的制度推动修订完善，在精简流程的同时保障制度的严谨与执行，真正实现管理效能的提升，公司现行流程119个，7个部门优化流程合计20余个，减少不必要节点链条100余个。印发《总部首问负责制工作方案（2023版）》，进一步提高基层来访办事的效率，全面打造高效总部。严格落实联系点和项目工作日制度，各分支机构围绕重点难点问题，组织班子成员下沉一线解决问题，建立重点项目履约领导挂点机制，扎实推进精益建造推广应用，落实工期、劳务、环保等提升工作，强化工程总承包管理能力，不断提升履约水平。

四是营造廉洁氛围，弘扬清廉之风。围绕年轻干部教育管理、清廉小故事、纪法知识解读等内容，对公司全面从严治党和党风廉政建设工作中的先进经验和特色做法进行总结提炼，形成9篇宣传推文，制作《纪委书记说》《廉心净水》等廉洁宣传视

频 3 个。同时，组织观看《不孤岛》《公与私》《微腐败 大祸害》等主旋律电影、警示教育片、反腐倡廉视频 55 场次，覆盖 1234 人次。通过家庭助廉活动，发放倡议书，签订承诺书，接受廉洁警示教育，征集廉洁家庭文化作品，开展系列主题活动 26 场次。一以贯之抓紧抓好党风廉政建设和反腐败工作，为企业高质量发展营造，风清气正的干事创业氛围。（黄明月）

“三个筑牢”推进作风建设常态化长效化

地产集团党委以局总部作风建设大会为契机，以“三个筑牢”推进作风建设常态化长效化，持续教育引导广大党员干部和职工群众在全面贯彻落实党的二十大精神和推进“十四五”战略规划上展现新作为、取得新成效。

一、凝聚全员合力，筑牢思想之基

常态化组织召开季度作风建设大会。坚持每季度常态化组织召开作风建设大会，在局属二级单位率先推行作风建设“新春第一会”机制，2023年第一季度，公司各项经济指标实现“开门红”。二季度作风建设大会上作出明确部署，将郭建军同志在局总部作风建设专项行动启动大会上的讲话纳入公司党委理论学习中心组及各级支部“三会一课”必学项，做到全覆盖，持续营造勇于担当、善于作为、求真务实、奋勇争先的干事创业氛围。

扎实开展作风建设专题活动。每年制定党风廉政建设宣传教育季专题活动方案，开展“涵养好家风 汇聚正能量”家庭助廉“五个一”系列活动，将活动有机融入到支部“三会一课”和主题党日中。深入推进新时代廉洁文化建设，与地方政府联创共建廉洁文化示范点，开展营销系统、招标系统等关键岗位廉洁谈话6场次，组织赴河南省廉政文化教育馆等作风建设警示教育活动38场次，覆盖839人次，多措并举推动作风建设见行见效。

二、明确禁令红线，筑牢制度之治

狠抓“十条禁令”落实。深入落实工程局“五不准”“五禁止”“五严禁”要求，结合地产集团业务实际和作风问题风险点，制定作风建设“十条禁令”。深化风腐一体纠治，防止由风及腐，集中整治地产开发、物业服务领域群众反映强烈的突出问题，坚决抵制不正之风，以良好作风为地产集团高质量发展提供坚强保障。

划定岗位红线底线。结合地产集团总部领导班子及各部门核心职能及岗位职责，制定《公司总部岗位红线》。明确领导班子、各部门岗位红线，充分发挥领导干部示范效应，教育引导各级领导干部以身作则、率先垂范。

引导行为对照检视。发布《筑“佳”作风行为对照检视》，深化党建品牌引领作用，按照地产集团党委、二级单位党组织、各类型党支部及党员等四种类别，从政治、思想、行动等方面进行全方位行为对照检视。

三、严肃监督检查，筑牢纪律堤坝

紧盯关键节点正风肃纪。坚持逢节必令，结合元旦春节、五一端午等节点，发布过节廉洁提醒 10 份。整合监督力量，强化节日期间监督检查力度，切实把抓好节日期间正风肃纪工作摆在重要位置，成立作风建设监督检查工作小组，对 19 个分支机构“单位食堂、库房、公务用车、礼品礼金”等情况开展专项监督检查，确保节日期间风清气正。

紧盯“关键少数”压实责任。严格落实对“一把手”和领

导班子监督意见，纪委书记同下级“一把手”开展日常监督7次，督促“一把手”切实提高政治站位，强化履责担当，更好地落实管党治党政治责任。更新完善党员干部廉政档案212份，进一步加强对党员干部的动态有效监督。审慎规范做好党风廉政意见回复工作，上半年出具党风廉政回复意见74人次，严把政治关、廉洁关，坚决杜绝“带病”上岗、评先评优。

紧盯关键领域强化监督。协同联动重大事项监督，全面开展挂靠经营问题监督检查，共梳理排查27个分支机构，未发现存在挂靠经营问题。持续用好用实党风廉政建设和反腐败协调小组机制，召开小组会2次，推动解决“六专行动”等突出问题18项，监督的协同性和有效性持续增强。（赵勇浩、赵振、张芸）

以“四个突出”推动作风建设见行见效

局总部作风建设专项行动动员大会召开以后，建装公司房建分公司提高政治站位，认真落实工程局、公司党委要求，以总部为重点，坚持先行先试、求实求效，向作风建设要效率、要效益，上下联动推动作风建设高质高效开展。

突出示范引领，思想和行动相统一。围绕如何学习贯彻工程局、公司党委作风建设部署要求，分公司党委书记、总经理面向分公司全体党员讲授作风建设专题党课，分析形势任务，剖析作风现状，统一思想认识，引领分公司上下把作风建设成效体现在优良的思想作风、学习作风、领导作风、工作作风、廉洁作风，切实增强作风建设内生动力。领导班子率先垂范，深入项目一线开展调研，带头担难担险、冲在一线，推动企业发展攻坚。分公司党委策划开展作风建设大讨论，以部门、项目为单位，围绕作风建设问题、建议，结合工作和岗位实际，集思广益，群策群力，在讨论中统一思想认识，汇聚作风干劲。

突出问题导向，检视与整改同推进。开展作风建设调研访谈，深入20个基层项目、9个部门，聚焦分公司存在的作风问题，开展一对一调研访谈，征集能力建设、制度流程、四风问题、服务职工等7大方面81条问题，形成问题清单，细化责任分工，确保问题整改到位。对局党委巡察反馈问题、审计发现问题、年度考核发现问题、职工群众反映问题，从作风上找根源，一体推动

整改闭环管理，以问题整改成效检验作风建设成果。

突出效率提升，督办和奖惩双传导。分公司在去年开展执行力建设的基础上，持续深化拓展执行力内涵，完善升级两级督办体系，将分公司党委年度工作要点、工作会安排部署、月度例会安排事项以及重大专项行动内容纳入督办，并纳入部门和项目考核，依据考核结果进行响应奖惩，压实各级责任，推动分公司各项决策部署一抓到底。今年以来，分公司共制定下发两级督办14期，督办事项109项，切实以强有力的督办推进各项工作提速增效。

突出服务优化，对内与对外齐发力。以现场和市场为重点，坚持多点发力，将服务做精做优，提升服务发展、服务一线成效。对内聚焦项目履约、创效、回款三项工作重心，领导班子实行催收清欠分包挂点制度，总部部门实行“项目工作日”、送服务下项目等方式，对4个重点项目和1个偏远项目实行专人值守，与项目携手解决现场难题、加快项目建设。对外坚持服务业主无小事，实行重点区域营销人员驻点对接、上门服务，以优质服务提高市场核心竞争力。

作风建设开展以来，引领带动分公司各项工作取得显著进展，分公司上半年新签合同额在局属三级机构排名第9，价值创效先进做法在局年中工作会上做经验交流，所属啟福城项目连续三次荣登工程局月度产值TOP10榜，获评工程局“优质履约营销贡献奖”。（郭琪）

国网吉林电力公司党校：以“严、细、实、早”为导向的作风建设实践

一、重要意义

加强作风建设是我们党的优良传统和政治优势，每当党的事业处在重要历史关头，我们党都会把加强作风建设作为战胜困难、克敌制胜的重要法宝。进入新时代，迈步新征程，我们必须紧跟新形势、把握新特点、践行新使命，以永远在路上的坚韧锲而不舍抓好作风建设。

加强作风建设，是扛起央企责任担当、服务地方经济社会发展的时代命题。保障电力供应不仅是经济问题，更是关系国家能源安全、经济社会发展和民生福祉的社会问题、政治问题。加强作风建设，是贯彻国网战略目标、落实“一体四翼”发展布局的重要保障。作风是形象更是力量，我们要把国网公司部署和辛保安董事长要求是否在公司落地生根、开花结果，作为检验作风的试金石。加强作风建设，是面对“十期叠加”形势、深化“1445”工作思路的务实举措。“风险越大、挑战越多、任务越重，越要加强作风建设，以好的作风振奋精神、激发斗志。加强作风建设，是整治存在突出问题、建设“四优五过硬”干部队伍的重要抓手。

风气、作风问题是领导班子管理能力、工作本领的综合反映，是一个党员干部理想信念宗旨、能力素质纪律的外在表现。

二、主要做法

(一) 深入开展学习研讨。聚焦增强制度意识、规矩意识，深入学习党章党规党纪，学习党内政治生活准则、廉洁自律准则等作风建设有关制度规定。聚焦传承党的优良传统，深入学习党在不同历史时期淬炼锻造的红船精神、井冈山精神等一系列伟大精神，学习我省特有的东北抗联等红色精神，教育引导广大党员干部做党的优良传统和优良作风的忠实传人，激发干事创业的内生动力。省市县三级党委通过“第一议题”、党委理论学习中心组学习73次、研讨发言251人次，党支部采取“三会一课”等灵活多样的形式开展学习研讨，促进公司上下充分认识到作风建设的重要性和紧迫性，增强了投身作风建设的思想自觉和行动自觉。

(二) 宣传发动成效显著。有效利用各类媒介、场所，全媒体解读宣传“作风建设年”的重要意义和“六个贯彻始终”重点任务、“学什么、树什么、改什么、促什么、建什么”任务要求等，凝聚共识，营造氛围。开设“作风建设进行时”专栏，刊发贯彻落实特色经验和典型事迹100余篇。基层单位灵活应用廊道、宣传栏等场所进行“作风建设年”解读宣传。省市县三级班子成员带头践行优良新风，深入服务对象和基层一线开展“服务企业大调研”，在“身入”基层、“心到”基层中听真话、察真情、解难题。各专业年度会议全部强调作风建设要求，专业管理全面

围绕“严、细、实、早”研究、布置和推动。基层干部员工结合自身实际去理解和认知，提出了诸多好想法、新举措。

(三) 全面深入查摆问题。各部门、各单位立足公司和专业发展实际，围绕思想作风、工作作风、组织作风、生活作风、纪律作风，开展全方位多维度“大排查”。各级主要负责同志亲自部署，以勇于自我革命的勇气和担当，针对关键指标差距、巡视反馈重点、日常工作短板、群众反映强烈的问题开展自我查摆、自我剖析，做到了不回避矛盾、不拈轻怕重、不做表面文章。公司本部各专业切实担负起牵头抓总的重要职责，建立动态排查、专题研究、集中反馈工作机制，高质量完成“三上”查摆和“三下”反馈，围绕五个方面81项问题，制定257项针对性举措，逐项明确预期成效，形成了推动作风转变的任务书、时间表、路线图。在基层实践方面，组织所属单位在前期自查的基础上，对照认领共性问题，举一反三查摆个性问题，“三上三下”审定问题清单和整改提升举措。各单位结合自身实际，创新开展主题活动、专题培训和检视剖析，推动形成“要我作风提升”到“我要作风提升”的转变。

(四) 作风形象充分彰显。面对我省突如其来的新冠疫情，第一时间明确各级领导班子和领导人员抗疫保电要求，制定进一步强化作风建设12项举措。将疫情防控一线作为检验党员干部政治素质的“练兵场”“试金石”，通过跟进式考察、嵌入式督导等方式多渠道了解各级领导人员现实表现，激励广大干部职工挺

身而出、担当作为。实践证明，公司在这场大战大考中，没有辜负国网公司、省委省政府和全省人民群众的期待，抗疫保供和服务复工复产等各项工作赢得了社会各界纷纷点赞，彰显了“大国重器”的责任担当。在公司党委和各级领导人员的示范引领下，“大美长白山 绿电百日行”圆满收官，市场化、新兴产业单位管理持续规范，所属子公司克服疫情影响全部实现盈利，实现了干部员工政治素养、宗旨意识、修身律己“三个提升”，精神状态、工作质量、落实成效“三个跃升”，干部员工队伍作风形象得到辛保安董事长充分肯定。

三、取得成效

政治素养明显提升。更加自觉把“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，深刻领会“两个确立”的丰富内涵和实践要求，强化政治站位，体现政治担当，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不折不扣落实党中央决策部署，以实际行动体现对党忠诚。

宗旨意识明显强化。更加自觉坚持以人民为中心的发展思想，忠诚电力事业，牢记职责使命，始终把人民放在心中最高位置，着力察民情、集民智、解民忧、纾民怨，践行人民电业为人民企业宗旨，提高服务职工群众能力水平，做好电力“先行官”、架起党群“连心桥”。

修身律己明显加强。更加自觉把牢思想和行动的“总开关”，保持高尚道德情操和健康生活情趣，坚守共产党人精神家

园，知敬畏、存戒惧、守底线，公私分明，“亲”“清”分开，清白做人、干净做事，遵循组织程序，服从组织决定，任何时候都不搞特权、不以权谋私。

精神状态明显提振。更加自觉为党分忧、为国尽责、为民奉献，勇于担苦、担难、担重、担险，面对深层次矛盾敢于迎难而上，面对急难险重任务敢于挺身而出，面对歪风邪气敢于坚决斗争，以整装再出发、挺身再战斗的坚韧和执着，坚持旗帜领航，争创一流业绩。

工作质量明显提高。更加自觉把高质量作为履职尽责的基本要求，对标先进、锚定目标，做到比有标准、学有行动、赶有措施、创有成果，不断优化工作理念、思路、机制、方法，以每项工作、每个环节、每个节点的高质量保障发展的高质量。

落实成效明显优化。更加自觉把主要精力放在狠抓落实上，聚焦电力保供、服务能源转型等重要部署、重点任务，增强真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，形成上下贯通、一抓到底的工作格局，确保每项任务都落到实处、见到实效。

通过坚定不移、一刻不停、持之以恒抓作风建设，培养树立开拓创新的思想作风、务实担当的工作作风、团结有力的组织作风、文明健康的生活作风、令行禁止的纪律作风，锻造形成具有公司特色的“作风样板”，把好传统带进新时代，将好作风弘扬在新征程，为公司扛起保供责任、服务能源转型、实现创新发展提供坚强有力的作风保证。（来源：中国能源研究会官网）

百年党史上开展作风建设的一个典范

——新中国成立初期党领导开展的五次反对官僚主义的斗争

“党的作风就是党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡。”新中国成立初期，从1950年至1955年，我们党连续开展了五次反对官僚主义的斗争。这是为什么？回溯这段历史，总结其经验，对我们今天认真学习贯彻习近平总书记关于反对形式主义、官僚主义的重要论述，坚持不懈地加强党的作风建设，全面从严治党，具有重要现实意义。

一、历史背景：新中国成立初期党为什么要突出地提出反对官僚主义的问题

我们党是在国家内忧外患、民族危难之时诞生的。党一成立就肩负起了争取民族独立、人民解放和实现国家富强、人民幸福两大历史任务。第一大历史任务，随着新中国的成立而宣告完成。为完成这个任务，党带领人民奋斗了28年。28年里正像毛泽东所说的那样：“我们党尝尽了艰难困苦，轰轰烈烈，英勇奋斗。从古以来，中国没有一个集团，像共产党一样，不惜牺牲一切，牺牲多少人，干这样的大事。”新中国成立了，江山打下了，政权得到了，那么，党应该怎么为人民守好江山、掌好权力呢？这个问题很现实地摆在了中国共产党人的面前。

我们党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队。党的根本宗旨是全心全意为人民服务。要保持党的性质宗旨不变，必须坚决清除一切弱化党的先进性、损害党的纯洁性的因素，坚决防范一切动摇党的执政根基的危险。官僚主义是封建残余和剥削阶级思想意识在党员领导干部作风上的反映，是党的肌体上的毒瘤，是党和人民事业的大敌。新中国的成立，标志着中国共产党开始在全国范围内执政。在这种情况下，党保持清醒头脑，反对官僚主义，避免脱离人民群众，就成为历史的必然。这也正是我们党作为一个成熟的马克思主义政党的重要表现。如何更进一步地深刻认识这一问题呢？

首先，我们从毛泽东同黄炎培著名的“窑洞对”来认识。1945年7月1日至5日，黄炎培等六位国民参政员由重庆到延安进行考察。毛泽东与黄炎培等进行了多次交谈。有一次毛泽东问黄炎培的感想怎么样？黄炎培说：我生60多年，耳闻的不说，所亲眼看到的，真所谓“其兴也浡焉”，“其亡也忽焉”，一人，一家，一团体，一地方，乃至一国，不少不少单位都没有能跳出这周期率的支配力。一部历史，“政怠宦成”的也有，“人亡政息”的也有，“求荣取辱”的也有，总之没有能跳出这周期率。中共诸君从过去到现在，我略略了解的了，就是希望找出一条新路，来跳出这周期率的支配。毛泽东说：“我们已经找到新路，我们能跳出这周期率。这条新路，就是民主。只有让人民来监督政府，政府才不敢松懈。只有人人起来负责，才不会人亡政息。”这是

我们党的历史上一段著名的对话。毛泽东的话，回答了中国共产党人取得政权后，要跳出历史周期率的途径和办法。

其次，我们从毛泽东在党的七届二中全会上提出的“两个务必”重要论断来认识。1949年3月5日至13日，在新民主主义革命即将取得全国胜利的前夕，党在河北省平山县西柏坡召开了七届二中全会。这次全会着重讨论了党的工作重心的战略转移，即工作重心由乡村转移到城市的问题。毛泽东在会上作了报告。针对党所处的历史方位发生的根本性变化，他强调指出：“我们很快就要在全国胜利了。”“夺取这个胜利，已经是不要很久的时间和不要花费很大的气力了；巩固这个胜利，则是需要很久的时间和要花费很大的气力的事情。”“因为胜利，党内的骄傲情绪，以功臣自居的情绪，停顿起来不求进步的情绪，贪图享乐不愿再过艰苦生活的情绪，可能生长。”“中国的革命是伟大的，但革命以后的路程更长，工作更伟大，更艰苦。这一点现在就必须向党内讲明白，务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风。我们有批评和自我批评这个马克思列宁主义的武器。我们能够去掉不良作风，保持优良作风。我们能够学会我们原来不懂的东西。我们不但善于破坏一个旧世界，我们还将善于建设一个新世界。”毛泽东的报告深刻表达了中国共产党人要建设一个新中国，要为中国人民执好政的坚定决心和意志。

第三，我们从毛泽东和周恩来从西柏坡到北平的“进京赶考”的经典对话来认识。党的七届二中全会后，党中央由西柏坡迁往北平。1949年3月23日，毛泽东和周恩来乘车出发时有一段对话。毛泽东对周恩来说，今天是进京的日子，进京赶考去。周恩来笑着回答说，我们应当都能考试及格，不要退回来。毛泽东说，退回来就失败了。我们决不当李自成，我们都希望考个好成绩。毛泽东和周恩来的对话，表现了中国共产党人准备迎接执政“大考”的清醒和良好精神状态。

以上三件事是中国共产党不同于其他任何政党的三个生动故事。故事虽小，但以小见大，从中可以窥见和了解新中国成立初期我们党提出反对官僚主义的历史大背景。

二、历史过程：新中国成立初期党领导开展的五次反对官僚主义的斗争

新中国刚刚成立，党就发动和开展了反对官僚主义的斗争。从1950年至1955年，短短的六年时间进行了五次。

第一次：在整风中进行的反对官僚主义斗争。1950年5月1日，新中国刚成立半年多时间，党中央就发出了《关于在全党全军开展整风运动的指示》，要求在全党全军进行一次整风运动，严格地进行全党整风尤其是干部整风。6月，党的七届三中全会对这项工作作出部署。这次整风，从1950年下半年开始，经分批整训，年底结束。主要任务是提高干部和一般党员的思想水平和政治水平，克服工作中所犯的错误的，克服以功臣自居的骄傲自满情绪，

克服官僚主义和命令主义，改善党和人民群众的关系。整风的重点对象是各级领导机关和干部。这次整风为在广大新区进行土地改革作了组织上和干部上的准备。

第二次：在整党中进行的反对官僚主义斗争。1950年的整风时间较短，只是初步解决了党员干部工作作风方面的问题，还没有来得及解决党内思想不纯和组织不纯等问题。随着政治形势和财政经济状况的基本好转，1951年2月，《中共中央政治局扩大会议决议要点》提出，以三年时间进行一次整党的任务。整党工作从1951年下半年开始有步骤地展开。1952年“三反”运动全面开展后，党中央先后于2月、5月发出两个指示，要求把“三反”运动同整党结合起来进行，在“三反”运动的基础上进行整党建党工作。经过这次整党，党在组织成分和党员素质方面有了明显改善和提高。

第三次：在反对贪污、反对浪费中进行的反对官僚主义斗争。1951年12月1日，党中央作出《关于实行精兵简政、增产节约、反对贪污、反对浪费和反对官僚主义的决定》。《决定》指出，进城两年来，严重的贪污案不断发生，证明党的七届二中全会所提出的防止和克服资产阶级思想腐蚀的正确性。现在是切实执行这一方针的时候了，否则就会犯大错误。我们党为什么要作出这个《决定》呢？1951年10月23日，毛泽东在全国政协一届三次会议上提出，为了继续坚持抗美援朝这个必要的正义斗争，我们需要增加生产，厉行节约。会议向全国发出了开展增产节约运动的

号召。在运动开展过程中，暴露出各级党政机关内部存在着许多惊人的贪污、浪费现象和官僚主义问题。11月1日，东北局向中央报告开展增产节约运动的情况，列举了沈阳市部分单位揭发出的问题。报告讲到，有的人奉行“厚俸才能养廉，薪水这样低不能不贪污”“从公家那里捞一把是可以的，只要查不出来就行”“不会贪污，不会捞一把是傻瓜”等错误思想，大肆贪污。仅工商局各专业公司等单位就查出有贪污行为者 3629人。揭发出来的浪费现象也很严重。比如，东北造币厂因印刷不合格造成极大浪费，东北银行金银管理处把30两黄金丢在化金炉中不知道，军区油料部仓库漏油40多吨，后勤军需部物资保管失当损失巨大。而这些现象的发生都与严重的官僚主义有关。11月29日，华北局向党中央报告了河北省揭发出刘青山、张子善二人在任中共天津地委书记、天津行署专员期间堕落成重大贪污犯的严重情况。各中央局报告的情况，引起了党中央和毛泽东的高度重视。党中央就是在这样一种情况下决定开展“三反”运动的。“三反”运动从1952年1月开始，到1952年10月底结束。运动的开展，遏制了贪污现象，制止了浪费现象，对国家机关中的官僚主义也给予了有力打击。

第四次：在反对命令主义、反对违法乱纪中进行的反对官僚主义斗争。1953年1月5日，党中央发出《关于反对官僚主义、反对命令主义、反对违法乱纪的指示》，要求各级党委结合整党建党及其他工作，从处理人民来信入手，认真开展一次反对官僚主

义、反对命令主义、反对违法乱纪的斗争。紧接着，党中央于1月24日作出《转发天津市委关于反官僚主义斗争总结报告和华北局相关文件的批示》；于2月3日作出《关于贯彻反对官僚主义、反对命令主义、反对违法乱纪的指示给华东局的批复》；于3月3日作出《批转习仲勋关于文委党组布置反官僚主义斗争的报告》；于3月4日作出《关于反官僚主义、反命令主义、反违法乱纪斗争中有关问题的指示》；于3月28日作出《关于在中央一级机关中具体执行〈中共中央关于反对官僚主义、反对命令主义、反对违法乱纪的指示〉的决定》；于5月9日作出《批转人事部党组关于检查官僚主义的报告》等。

为什么在“三反”运动结束才两个多月时间后，党中央又要继续部署开展反对官僚主义的斗争呢？中央认为：“我党在‘三反’中基本解决了中央、大行政区、省市和专区四级许多工作人员中的贪污和浪费两个问题，也基本上解决了许多领导者和被领导的机关人员相脱离的这一部分官僚主义的问题；但对于不了解人民群众的痛苦，不了解离开自己工作机关稍为远一点的下情，不了解县、区、乡三级干部中存在着许多命令主义和违法乱纪的坏人坏事，或者虽然对于这些坏人坏事有一些了解，但是熟视无睹，不引起义愤，不感觉问题的严重，因而不采取积极办法去支持好人，惩治坏人，发扬好事，消灭坏事，这样一方面的官僚主义，则在许多地区、许多方面和许多部门，还是基本上没有解决。”这次斗争当时被称之为新“三反”斗争。

这次斗争没有采取“三反”运动暴风骤雨式的方法步骤进行，而是紧密结合当时的各种工作和学习，有领导、有计划、有重点、有步骤地进行。中央一级机关和各地区的做法也有所不同。中央一级机关以反对官僚主义斗争为重点，但同时也不放松对某些命令主义与违法乱纪现象的斗争。开展的主要方法是检查工作，同时开展批评与自我批评。检查工作以自上而下与自下而上相结合，把检查工作与当前正在进行的工作联系起来，一面检查，一面建设，并注意区分不同性质的问题。各地则根据自己的不同情况，拟出具体计划和办法，将执行情况随时报告党中央。这次新“三反”反对官僚主义的斗争，在“三反”运动成效的基础上，又取得新进展，也是对“三反”运动反对官僚主义斗争成果的一个巩固。

第五次：在整编中进行的反对官僚主义斗争。1955年4月2日，党中央批转了上海市政府机关党委关于市府几个单位组织机构中的官僚主义情况的报告及上海局、上海市委的批语。中央的批语指出：“类似上海市府几个单位中的机构臃肿，人浮于事，严重浪费人力、物力、财力，滋长官僚主义的现象，是目前全国各级组织中（包括中央各部门在内）普遍存在的问题，必须引起各级党委、中央各部委党组的重视。克服这种浪费现象，节约人力、财力、物力，合理地使用到需要的方面去，并克服领导机关的官僚主义和文牍主义，改进机关工作，这是当前国家在大规模经济建设中一项极为重要的措施。”中央要求，各地区、各部门，仿

照上海的做法，结合日常工作，对自己所领导的组织机构有领导有计划地进行一次检查，彻底清查和揭发行政机关及各工厂、企业编制中的不合理现象和各种官僚主义，提高认识，以便进一步合理地调整编制，精简机构，改进领导作风。中央各部委党组和各地区党委在接到党中央的这个指示后，都普遍进行了一次在整顿编制工作中的反对官僚主义斗争。这是继前四次之后，在全党范围内开展的又一次反对官僚主义的斗争。

在新中国成立初期的六年时间里，我们党连续发起和开展了五次反对官僚主义的斗争，这在党的历史上是极为罕见的。研究这段历史，我们可以看到，正是大力进行的反对官僚主义斗争，才确保我们党密切联系了群众，才使我们党成功领导了新中国成立初期国家的各项事业，顺利进行了政权建设、土地改革、镇压反革命、“三反”“五反”运动，为抗美援朝的胜利、国民经济的恢复、第一个五年计划的实施，为新民主主义向社会主义的过渡和转变，提供了坚强的组织和政治保障。（来源：节选自《党的文献》2021年第3期）

报：集团党建工作部。

发：局党委常委，局属各单位党委、局总部各支部。
